

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Коллективному договору
государственного автономного учреждения Московской области
«Московская областная государственная экспертиза»,
зарегистрированному Министерством социального развития Московской области
12.10.2022 № 2642/2022КД

г. Москва

«29» декабря 2022 г.

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители сторон Коллективного договора: от Работодателя - в лице директора ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» Игоря Евгеньевича Горячева, от Работников – в лице председателя профсоюзного комитета ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» Сергея Евгеньевича Ерёмина, составили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. В соответствии с п. 5.5 Коллективного договора Стороны договорились об индексировании в 2023 г. размеров должностных окладов работников ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» с 01 февраля 2023 г. в размере не менее 10 (десяти) %.
2. В соответствии с п. 1.4. Приложения № 6 к «Положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Московская областная государственная экспертиза», утвержденному приказом № 505/р от «30» сентября 2022 года, Стороны договорились, что единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за 2023 год будет производиться:
 - в размере 80% от должностного оклада работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Учреждении до 10 лет включительно;
 - в размере 90% от должностного оклада работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Учреждении свыше 10 лет до 15 лет включительно;
 - в размере 100% от должностного оклада работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Учреждении свыше 15 лет до 20 лет;
 - в размере 150% от должностного оклада работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Учреждении свыше 20 лет;
 - в размере 25% от должностного оклада по полной ставке работникам, работающим в Учреждении по совместительству.
3. В соответствии с п. 7.2.8. Коллективного договора Стороны договорились установить в 2023 г. размер материальной помощи в связи с поступлением ребенка работника Учреждения в первый класс общеобразовательной организации – в размере 33 000 рублей (одному из работающих в Учреждении родителей).
4. В соответствии с п. 7.2.9. Коллективного договора Стороны договорились установить в 2023 г. размер материальной помощи в связи с первым бракосочетанием детей работника Учреждения – в размере 44 000 рублей (одному из работающих в Учреждении родителей).
5. В соответствии с п. 7.2.10. Коллективного договора Стороны договорились установить в 2023 г. размер материальной помощи в связи с переездом работника Учреждения на новое место постоянного жительства (при условии оформления постоянной регистрации по новому месту жительства) – в размере 25 000 рублей (одному из работающих в Учреждении близких родственников).

6. В соответствии с п. 7.2.11. Коллективного договора Стороны договорились установить в 2023 г. размер материальной помощи на оздоровление детей работника Учреждения в возрасте до 15 лет (по состоянию на 31 декабря 2022 года) по ходатайству Профкома в размере 43 000 рублей на одного ребенка (одному из работающих в Учреждении родителей).

7. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются положениями Коллективного договора.

8. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. Два экземпляра для Работодателя. Один экземпляр для Профсоюза.

9. Настоящее дополнительное Соглашение вступает в силу с 01 января 2023 года и действует до 31 декабря 2023 года (включительно).

От Работодателя:

Директор
ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»

И.Е. Горячев



От Работников:

Председатель профкома
ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»

С.Е. Ерёмин

