

**УТВЕРЖДЕН**

**Постановлением XIX отчетно-выборной конференции  
Московской областной организации  
профессионального союза работников строительства  
и промышленности строительных материалов  
Российской Федерации 09 сентября 2009 г.**

**Изменения и дополнения внесены:  
Постановлением XX (внеочередной) конференцией  
Московской областной организации  
профессионального союза работников строительства  
и промышленности строительных материалов  
Российской Федерации 05 октября 2011г.**



**УСТАВ**

**Московской областной организации  
профессионального союза работников строительства  
и промышленности строительных материалов  
Российской Федерации**

**г. Москва**

**2011 г.**

## **1. Наименование, цели и задачи территориальной организации профсоюза**

1.1. Московская областная организация профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации (далее по тексту - Московская областная организация профсоюза) - добровольная некоммерческая общественная организация, объединяющая граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, работающих:

- в организациях строительства, архитектуры, проектирования и промышленности строительных материалов Московской области и иных субъектов Российской Федерации независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и подчиненности;

- учащихся высших и средних специальных учебных заведений, профессионально-технических училищ, расположенных на территории Московской области, иных субъектов Российской Федерации и готовящих кадры для вышеуказанных организаций;

- неработающих пенсионеров, ранее работавших на предприятиях строительства и промышленности строительных материалов и лиц, временно не работающих в отрасли.

1.2. Полное наименование Московской областной организации профсоюза - Московская областная организация профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации. Сокращенное наименование Московской областной организации профсоюза - Московская областная организация профсоюза строителей России (МООП строителей России).

1.3. Московская областная организация профсоюза является некоммерческой организацией, созданной в форме общественной организации.

1.4. Основу Московской областной организации профсоюза составляют члены Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации (далее по тексту - члены профсоюза), состоящие на учете в первичных и территориальных профсоюзных организациях (именуемые в дальнейшем в случае из совместного упоминания - профсоюзные организации), которые входят в Московскую областную организацию профсоюза и находятся на территории Московской области.

1.5. Московская областная организация профсоюза действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и другими правовыми актами Российской Федерации; Уставом Профсоюза строителей России, Уставом Московского областного объединения организаций профсоюзов и законами Московской области; соглашениями, заключенными Профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, Московской областной организацией профсоюза и настоящим Уставом.

1.6. Московская областная организация профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций) и политических партий. Отношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов профсоюза и профсоюзных организаций. Конкретные формы взаимодействия определяются на основании взаимных соглашений, а также решений руководящих и исполнительных органов Московской областной организации профсоюза.

1.7. Московская областная организация профсоюза и входящие в нее профсоюзные организации приобретают права юридического лица при условии государственной (уведомительной) регистрации в установленном федеральными законами порядке. При этом они имеют на праве собственности или праве оперативного управления обособленное имущество, учитываемое на их самостоятельном балансе.

1.8. Московская областная организация профсоюза может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, иметь расчетные и иные счета в банках и других кредитных организациях.

1.9. Московская областная организация профсоюза может иметь печать, бланки, штампы, вымпел, эмблему, а также почетную грамоту и иные знаки отличия со своим наименованием и символикой с учетом общей символики Профсоюза строителей России.

1.10. Московская областная организация профсоюза самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положения, необходимые для осуществления ее деятельности; определяет свою структуру; созывает конференции, собрания, проводит другие уставные мероприятия.

1.11. Местонахождение руководящего органа Московской областной организации профсоюза - 105064, г. Москва, ул. Земляной вал, д.36.

1.12. Целью создания и деятельности Московской областной организации профсоюза является представительство и защита индивидуальных, коллективных социально-трудовых прав и связанных с ними экономических интересов, прежде всего, в сфере оплаты труда, занятости, охраны здоровья и социальных гарантий членов профсоюза.

1.13. Московская областная организация профсоюза для достижения поставленной цели решает следующие задачи:

1.13.1. Представляет и защищает социально-трудовые и связанные с трудом другие права (в том числе – пенсионные), интересы членов профсоюза и организаций в органах государственной власти и местного самоуправления, организациях работодателей, судебных органах;

1.13.2. Представляет и защищает коллективные социально-трудовые права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе в случае наделения её со стороны данной категории работников полномочиями на представительство;

1.13.3. Участвует в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников;

1.13.4. Вносит предложения и проекты документов на рассмотрение органов государственной власти, органов местного самоуправления Московской области, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений, получает информацию о результатах их рассмотрения;

1.13.5. Обращается с ходатайствами о защите своих прав и интересов, а также прав и интересов профсоюзных организаций, членов профсоюза в органы государственной власти, органы местного самоуправления, к работодателям и их объединениям, в профсоюзные организации и их объединения;

1.13.6. Разрабатывает, ведет коллективные переговоры, заключает договоры и соглашения с объединениями работодателей, органами местного самоуправления и государственной власти Московской области, осуществляет контроль за их своевременным и полным выполнением, а также за реализацией обязательств по региональному и отраслевому соглашениям, в том числе по вопросам заработной платы, охраны труда и занятости;

1.13.7. Принимает участие в разработке программ занятости населения (в том числе вырабатывает мотивированное мнение о целесообразности привлечения и использования в строительном комплексе Московской области иностранной рабочей силы), предлагает меры по социальной защите, осуществляет профсоюзный контроль за занятостью населения и соблюдением нормативных правовых актов в области занятости населения;

1.13.8. Принимает участие в разработке программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и травм, экологической безопасности;

1.13.9. Создает собственные инспекции труда для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением действующего законодательства РФ, Московской области о труде, утверждает положения об этих инспекциях, проводит проверки соблюдения законодательства о труде, о профсоюзах на предприятиях, взаимодействует при осуществлении своих полномочий с государственными органами надзора и контроля;

1.13.10. Осуществляет через свои руководящие и исполнительные выборные коллегиальные органы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также инспекции труда контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды на предприятиях и в

экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, механизмах и инструментах;

1.13.11. Участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, пикетирования, уличные шествия, забастовки и другие коллективные действия, использует их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников, поддерживает обоснованные забастовки;

1.13.12. Принимает участие в работе отраслевой трехсторонней комиссии, а также в других комиссиях по решению социально-трудовых вопросов;

1.13.13. Участвует в выборах органов государственной власти, органов местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством РФ и Московской области;

1.13.14. Участвует в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

1.13.15. Участвует в реализации прав работников в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты;

1.13.16. Защищает права и законные интересы руководителей и их заместителей выборных органов профсоюзных организаций и их структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы на предприятиях, в случаях привлечения их к дисциплинарной ответственности или увольнения по инициативе работодателя;

1.13.17. Делегирует своих представителей в региональные, федеральные органы профсоюзов и профсоюзных объединений, отзывает и заменяет их;

1.13.18. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников, профсоюзного актива и членов профсоюза;

1.13.19. Проводит информационную работу по обеспечению гласности своей деятельности, создает собственные и использует иные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность;

1.13.20. Награждает профсоюзный актив и членов профсоюза знаками отличия профсоюза, а также ходатайствует перед органами государственной власти, органами местного самоуправления, региональными, федеральными органами профсоюзов и профсоюзными объединениями о награждении их иными знаками и наградами;

1.13.21. Оказывает материальную и благотворительную помощь членам профсоюза, поощряет их за активное участие в деятельности профсоюза;

1.13.22. Оказывает помощь профсоюзным организациям, входящим в нее и имеющим оздоровительные лагеря, клубы, секции и иные спортивные и культурно-массовые учреждения;

1.13.23. Организует и проводит, в том числе совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, культурно-массовые, спортивные мероприятия, смотры-конкурсы и иные праздничные мероприятия (в том числе приуроченным к нерабочим праздничным дням в РФ, установленных законодательством РФ и профессиональному празднику - Дню строителя) в коллективах среди членов профсоюза и их семей;

1.13.24. Организует и проводит оздоровительные мероприятия (санаторно-курортное лечение, отдых, медицинское обеспечение в т.ч. детских оздоровительных лагерях) членов профсоюза и их детей;

1.13.25. Создает фонды солидарности, обучения и подготовки кадров, забастовочные, страховые, культурно-просветительные и другие фонды, а также кассы взаимопомощи, страховые кассы;

1.13.26. Участвует в осуществлении приватизации государственного и муниципального

имущества;

1.13.27. Осуществляет финансово-хозяйственную, предпринимательскую и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ для обеспечения уставной деятельности Московской областной организации профсоюза;

1.13.28. Является учредителем некоммерческих организаций (ассоциаций, союзов) принимает участие в их деятельности.

## **2. Условия и порядок образования профсоюза, принятие в члены профсоюза и выхода из него, права и обязанности членов профсоюза, порядок уплаты вступительных и членских взносов.**

2.1. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию. Решение о приеме принимает руководящий орган профсоюзной организации - профсоюзный комитет (профком) большинством голосов.

2.2. Член профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации и не может быть членом других профсоюзов.

2.3. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня решения о принятии в члены профсоюза. Члену профсоюза профсоюзным комитетом первичной организации выдается профсоюзный билет установленного образца.

2.4. Член профсоюза при переходе в профсоюз из другого профсоюза освобождается от уплаты вступительного взноса и за ним сохраняется профсоюзный стаж.

2.5. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

### **2.6. Член профсоюза имеет право:**

2.6.1. На защиту со стороны профсоюза и его органов своих трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и интересов;

2.6.2. Обращаться во все профсоюзные органы с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу своего обращения;

2.6.3. Избирать и быть избранным делегатом на конференции, съезда, выдвигать кандидатуры, в том числе и свою, в состав руководящих и исполнительных выборных коллегиальных органов;

2.6.4. Свободно обсуждать работу профсоюзных органов, любого члена профсоюза, выражать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений и осуществлять контроль за их реализацией;

2.6.5. Участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопросов его деятельности;

2.6.6. Получать информацию о работе профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов и их должностных лиц;

2.6.7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном профсоюзом порядке;

2.6.8. Пользоваться бесплатной юридической и иными видами помощи, оказываемой профсоюзной организацией и Московской областной организацией профсоюза;

2.6.9. Получать материальную помощь из средств Профсоюза, пользоваться учреждениями культуры, спортивными и оздоровительными сооружениями профсоюза;

2.6.10. Состоять членом касс при профсоюзной организации (взаимопомощи, страховой и др.);

2.6.11. В преимущественном порядке приобретать акции, другие ценные бумаги хозяйственных организаций, созданных Профсоюзом, пользоваться услугами банков, фондов Профсоюза в соответствии с положениями о них;

2.6.12. Свободно выйти из Профсоюза на основании личного письменного заявления;

2.6.13. Пользоваться другими правами и льготами, устанавливаемыми Уставом и положениями Московской областной организации профсоюза;

2.6.14. За активное участие в работе профсоюза член профсоюза может поощряться: благодарностью, памятным подарком, Почетной грамотой, денежной премией и др.

### **2.7. Член профсоюза обязан:**

2.7.1. Соблюдать настоящий Устав, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

2.7.2. Участвовать в работе профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов;

2.7.3. В установленном порядке и размере регулярно уплачивать членские взносы;

2.7.4. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором (соглашением). Соблюдать требования профессиональной этики и трудовой дисциплины. Работать производительно, творчески, добросовестно, выполнять требования охраны труда и техники безопасности;

2.7.5. Активно поддерживать коллективные действия профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза;

2.7.6. Не предпринимать действия, препятствующие деятельности профсоюза, приносящие вред профсоюзному движению и порочащие честь и достоинство профсоюза;

2.8. За невыполнение требований настоящего Устава к члену профсоюза решением выборных органов профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия в виде товарищеской критики, порицания, указания или предупреждения, а такие меры взыскания: замечание, выговор, исключение из профсоюза.

2.9. Решение об исключении члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа без уважительных причин присутствовать при рассмотрении вопроса решение может быть принято в его отсутствие.

2.10. Решение об исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюзного органа, присутствующих на заседании, при наличии кворума. Исключенный из профсоюза должен быть письменно проинформирован о его исключении.

2.11. Член профсоюза имеет право в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления обжаловать решение о его наказании в вышестоящий профсоюзный орган, который обязан рассмотреть заявление на ближайшем своем заседании и вправе отменить решение о применении взыскания.

2.12. Решение о применении взыскания к членам выборных профсоюзных органов принимается с обязательным уведомлением профсоюзных органов, в состав которых избраны данные члены профсоюза.

2.13. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год после исключения.

2.14. Член профсоюза, не уплачивающий без уважительных причин более трех месяцев членские взносы или утративший связь с профсоюзной организацией или перешедший на работу в другую отрасль, по решению выборного профоргана считается выбывшим из профсоюза.

2.15. Выбывший или исключенный из профсоюза не имеет права на профсоюзное имущество и денежные средства, на юридическую и социальную защиту профсоюза. Уплаченные им членские взносы не возвращаются.

## **3. Организационная структура, порядок образования и компетенция профсоюзных органов, сроки их полномочий**

3.1. Московская областная организация профсоюза включает следующие основные организации:

- первичные профсоюзные организации;

- территориальные профсоюзные организации (местные объединения первичных профсоюзных организаций): городские, районные, объединенные и иные;

3.2. Профсоюзными органами в структуре Московской областной организации профсоюза являются:

**3.2.1. Для первичных профсоюзных организаций:**

- а) Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации - высший руководящий орган первичной профсоюзной организации;
- б) Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации - руководящий выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации между конференциями (собраниями);
- в) Председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган первичной профсоюзной организации;
- г) Ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный Общему собранию (конференции).

3.2.1.1. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации, указанных в п.3.2.1. (подпункты б, в, г) - пять лет.

3.2.1.2. В состав всех выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций входят по должности председатель и его заместитель (заместители). Члены ревизионных комиссий участвуют в работе выборных коллегиальных органов с правом совещательного голоса.

**3.2.2. Для территориальных профсоюзных организаций (местных объединений первичных профсоюзных организаций):**

- а) Общее собрание (конференция) территориальной профсоюзной организации - высший руководящий орган территориальной профсоюзной организации;
- б) Профсоюзный комитет территориальной профсоюзной организации - руководящий выборный коллегиальный орган территориальной профсоюзной организации между конференциями (собраниями);
- в) Председатель территориальной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган территориальной профсоюзной организации;
- г) Ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган территориальной профсоюзной организации, подотчетный Общему собранию (конференции).

3.2.2.1. Срок полномочий выборных органов территориальной профсоюзной организации, указанных в п. 3.2.2. (подпункты б, в, г) - пять лет.

3.2.2.2. В состав всех выборных коллегиальных органов территориальной профсоюзной организации входят по должности председатель и его заместитель (заместители). Члены ревизионной комиссии участвуют в работе выборных коллегиальных органов с правом совещательного голоса.

**3.2.3. Для Московской областной организации профсоюза:**

- а) Конференция Московской областной организации профсоюза - высший руководящий орган Московской областной организации профсоюза;
- б) Областной комитет Московской областной организации профсоюза - руководящий выборный коллегиальный орган Московской областной организации профсоюза между конференциями;
- в) Исполнительный комитет Московской областной организации профсоюза (Исполком) - исполнительный выборный коллегиальный орган Московской областной организации профсоюза между заседаниями Областного комитета;
- г) Председатель Московской областной организации профсоюза - выборный единоличный исполнительный орган Московской областной организации профсоюза;
- д) Ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган Московской областной организации профсоюза, подотчетный Конференции Московской областной организации профсоюза,

3.2.3.1. Срок полномочий выборных органов Московской областной организации профсоюза, указанных в п.3.2.3. (подпункты б, в, г, д) - пять лет.

3.2.3.2. В состав всех выборных коллегиальных органов Московской областной организации

входят по должности Председатель и его заместитель (заместители). Председатель Московской областной организации профсоюза, его заместитель (заместители) и председатель ревизионной комиссии имеют статус делегата конференции Московской областной организации профсоюза.

Члены областного комитета и ревизионной комиссии, не избранные делегатами, участвуют в работе выборных коллегиальных органов с правом совещательного голоса.

### **3.3. Периодичность проведения заседаний выборных коллегиальных органов в структуре Московской областной организации профсоюза:**

3.3.1. Собрания (конференции) первичной или территориальной профсоюзной организации – не реже одного раза в год;

3.3.2. Конференция Московской областной организации профсоюза - один раз в пять лет;

3.3.3. Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, территориальной профсоюзной организации - не реже одного раза в три месяца;

3.3.4. Областного комитета Московской областной организации профсоюза - не реже одного раза в год;

3.3.5. Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза - по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

### **3.4. Порядок и процедура выборов в профсоюзные органы Московской областной организации профсоюза;**

3.4.1. Выборы всех профсоюзных органов Московской областной организации профсоюза и их руководителей; ревизионных комиссий и их руководителей проводятся закрытым либо открытым голосованием. Форму голосования определяют участники заседания, собрания, конференции. В таком же порядке избираются делегаты на профсоюзные конференции, делегируются представители в вышестоящие профсоюзные органы и ревизионные комиссии;

3.4.2. При выборах профсоюзных органов и их руководителей члены профсоюза имеют неограниченное право выдвижения кандидатур и обсуждения любой из них;

3.4.3. Голосование при выборах любых профсоюзных органов и их руководителей проводится по каждой кандидатуре отдельно. Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам или получившие больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, членов профсоюзного органа, принявших участие в голосовании при наличии кворума.

### **3.5. Первичная профсоюзная организация.**

3.5.1. Первичная профсоюзная организация создается на предприятии, в организации, учебном заведении не менее чем тремя работающими с обязательной учетной регистрацией в Московской областной организации профсоюза или территориальной профсоюзной организации, действует на основании Устава Московской областной организации профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации, утвержденных Профсоюзом строителей России;

3.5.2. Первичная профсоюзная организация приобретает права юридического лица при условии государственной (уведомительной) регистрации в установленном федеральными законами порядке, при этом имеет в собственности или в оперативном управлении обособленное имущество, учитываемое на их самостоятельном балансе;

3.5.3. Первичная профсоюзная организация может быть создана и вне предприятия. В этом случае решение об образовании первичной профсоюзной организации принимает Московская областная организация профсоюза или территориальная профсоюзная организация;

3.5.4. Первичная профсоюзная организация в целях своего эффективного функционирования имеет право распоряжаться собственными финансовыми средствами, остающимися у нее после обязательных отчислений в Московскую областную организацию профсоюза;

3.5.5. Первичная профсоюзная организация может выйти из состава Московской областной организации профсоюза в порядке, определяемом Положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза строителей России;



### **3.5.6. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:**

3.5.6.1. К компетенции Общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации относятся:

- заслушивание отчетов о работе профсоюзного комитета, председателя (профорганизатора), Ревизионной комиссии;
- определение первоочередных задач первичной профсоюзной организации;
- утверждение и предъявление требования к работодателю (руководству предприятия) об установлении на предприятии новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта, заключении и исполнении коллективного договора и соглашений, принимает решение о проведении забастовки на предприятии в соответствии с действующим законодательством;
- избрание председателя и, по его предложению, заместителя председателя первичной профсоюзной организации;
- избрание делегатов на конференцию профсоюзной организации, Московской областной организации профсоюза, представителей первичной профсоюзной организации в состав руководящих и исполнительных выборных коллегиальных органов Московской областной организации профсоюза по установленной ею квоте;
- определение организационной структуры внутри первичной профсоюзной организации;
- утверждение численности и штата работников первичной профсоюзной организации;
- утверждение сметы профсоюзного бюджета и ее исполнение;
- принятие решения о прекращении деятельности (ликвидации или реорганизации) первичной профсоюзной организации. Первичная профсоюзная организация не может быть ликвидирована, если против такого решения проголосовали более половины участников Общего собрания (конференции).

3.5.6.2. Общее собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если на момент окончания регистрации для участия в собрании зарегистрировались более половины членов профсоюза;

3.5.6.3. Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной, если на момент окончания регистрации для участия в конференции зарегистрировались не менее двух третей делегатов;

3.5.6.4. Внеочередное общее собрание (конференция) созывается в первичной и территориальной профсоюзной организации - по требованию не менее чем 1/3 членов профсоюза, состоящих в ней на профсоюзном учете или по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, территориальной профсоюзной организации, которые организуют проведение собрания (в случае созыва конференции - устанавливает дату, место, время ее проведения, норму представительства и порядок выборов делегатов);

3.5.6.5. Досрочные выборы любого выборного коллегиального органа могут быть проведены в первичной профсоюзной организации - по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

### **3.5.7. Профсоюзный комитет (профком) первичной профсоюзной организации:**

3.5.7.1. К компетенции профсоюзного комитета (профкома) относятся:

- руководство деятельностью первичной профсоюзной организации по выполнению решений собрания (конференции), руководящих и исполнительных выборных коллегиальных органов Московской областной организации профсоюза;
- принятие в члены профсоюза или исключения из него;
- вынесение на решение собрания (конференции) вопросов реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности первичной профсоюзной организации;
- утверждение штатного расписания аппарата профсоюзного комитета;
- использование фондов первичной профсоюзной организации;
- ведение переговоров и заключение коллективного договора от имени работников организации и контроль за его выполнением;

- профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников;
- участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, осуществление профсоюзного контроля за использованием средств этих фондов;
- участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- оказание помощи и поддержки подведомственным первичной профсоюзной организации культурным, физкультурным и оздоровительным организациям;

3.5.7.2. Профсоюзный комитет создается для руководства работой первичной профсоюзной организации, насчитывающей 15 и более членов профсоюза;

3.5.7.3. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета территориальной профсоюзной организации, считаются правомочными при участии в заседании не менее половины его членов;

3.5.7.4. Решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, объединенного профсоюзного комитета территориальной профсоюзной организации принимаются большинством голосов при наличии кворума в форме постановления;

3.5.7.5. Профсоюзный комитет в своей деятельности подотчетен общему собранию (конференции) и Московской областной организации профсоюза.

### **3.5.8. Председатель первичной профсоюзной организации:**

3.5.8.1. К компетенции председателя первичной профсоюзной организации, уполномоченного профсоюза относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета;

3.5.8.2. Председатель первичной профсоюзной организации, уполномоченный профсоюза:

- организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, руководящих и исполнительных выборных коллегиальных органов Московской областной организации профсоюза;
- председательствует на общем собрании (конференции);
- организует работу профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания;
- руководит работой аппарата профсоюзного комитета;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- организует учет членов профсоюза;
- действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами организации, органами власти и управления, в организациях, судах по делам и вопросам, связанных с уставной деятельностью;
- без доверенности осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения, совершает сделки;
- открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- контролирует полноту и своевременность поступления членских профсоюзных взносов, несет персональную ответственность за полноту их сбора и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения;
- подписывает от имени первичной профсоюзной организации иски, заявления, направляемые в суд или арбитражный суд;
- выдает доверенности на действие от имени первичной профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;
- пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профсоюзного комитета, издаются обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения, утверждают инструкции и другие документы, необходимые для деятельности аппарата первичной профсоюзной организации;

- подписывает коллективный договор со стороны работников;
- организует работу по учету и сохранности документов по личному составу первичной профсоюзной организации;
- выполняют другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями собраний (конференций), профсоюзного комитета, коллективными договорами и соглашениями;

3.5.8.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации, а при отсутствии заместителя председателя - один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

### **3.5.9. Уполномоченный профсоюзный представитель Московской областной организации профсоюза**

3.5.9.1. Исполнительный комитет (Исполком) Московской областной организации профсоюза в случае необходимости может временно назначать Уполномоченного профсоюзного представителя в профсоюзной организации с правами и обязанностями Председателя профсоюзной организации;

3.5.9.2. Уполномоченный профсоюзный представитель осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом и решениями Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза;

3.5.9.3. Уполномоченный профсоюзной организации вправе давать обязательные для выполнения указания Председателю, Профсоюзному комитету, Ревизионной комиссии профсоюзной организации.

## **3.6. Московская областная организация профсоюза:**

### **3.6.1. Конференция Московской областной организации профсоюза:**

3.6.1.1. К компетенции Конференции Московской областной организации профсоюза относятся:

- утверждение настоящего Устава, внесение в него изменений и дополнений;
- определение основных направлений деятельности Московской областной организации профсоюза;
- определение количественного и персонального состава членов Областного комитета, Ревизионной комиссии; избрание Областного комитета, Ревизионной комиссии Московской областной организации профсоюза, досрочное прекращение их полномочий;
- избрание Председателя Московской областной организации профсоюза, заместителя(ей) председателя Московской областной организации профсоюза (по предложению Председателя Московской областной организации профсоюза) из числа делегатов Конференции Московской областной организации;
- заслушивание отчетов о работе Областного комитета, Ревизионной комиссии, Председателя Московской областной организации профсоюза по всем направлениям их деятельности, в том числе по выполнению решений Конференций;
- делегирование некоторых полномочий Областному комитету Московской областной организации профсоюза;
- принятие решения о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации Московской областной организации профсоюза;
- решение иных вопросов, предусмотренных настоящим Уставом.

3.6.1.2. Решение о созыве Конференции, о дате, месте и времени проведения Конференции, об утверждении повестки дня, определении нормы представительства и порядке избрания делегатов от профсоюзных организаций принимаются Областным комитетом Московской областной организации профсоюза не позднее, чем за двадцать дней.

3.6.1.3 Конференция считается правомочной при участии в ней более двух третей делегатов.

3.6.1.4. Конференция принимает решение большинством голосов делегатов при наличии

кворума.

3.6.1.5. Протокол Конференции составляется в течение двадцати дней после ее завершения. Протокол в форме постановления подписывается председателем и секретарем Конференции. В протоколе указываются место и дата проведения, общее число делегатов, число делегатов, принимающих участие в Конференции, председатель (президиум) и секретарь Конференции, повестка дня, основные положения выступлений и поступившие предложения, вопросы, поставленные на голосование, итоги голосования, принятые решения.

### **3.6.2. Внеочередная конференция Московской областной организации профсоюза**

3.6.2.1. Созывается по решению Областного комитета Московской областной организации профсоюза на основании его собственной инициативы или по требованию не менее 1/3 профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете в Московской областной организации профсоюза;

3.6.2.2. В требовании должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку дня, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается профсоюзными органами, требующими созыва. Областной комитет Московской областной организации профсоюза не вправе вносить изменения в формулировки предлагаемых вопросов повестки дня;

3.6.2.3. Областной комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции с установлением даты, места, времени ее проведения, нормы представительства и порядка выборов делегатов либо отказе от ее проведения. Установленная дата проведения конференции не может быть позднее чем через двадцать календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции;

3.6.2.4. Решение об отказе от проведения конференции может быть принято только в следующих случаях:

- а) не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении конференции;
- б) ни один из вопросов, предложенных для внесения в повестку дня, не отнесенных к компетенции конференции;
- в) вопрос, предлагаемый для внесения в повестку дня, не соответствует требованиям настоящего Устава, законов и иных правовых актов Российской Федерации.

3.6.2.5. Председатель Московской областной организации профсоюза в срок не позднее десяти календарных дней со дня принятия решения о проведении внеочередной конференции направляет его в профсоюзные организации. Мотивированное решение об отказе в проведении конференции в тот же срок направляется в профсоюзные организации, требующим ее созыва;

3.6.2.6. Решение об отказе может быть обжаловано в судебных органах.

### **3.6.3. Областной комитет Московской областной организации профсоюза:**

3.6.3.1. К компетенции Областного комитета Московской областной организации профсоюза относятся:

- организация работы по выполнению решений Конференции, координация деятельности профсоюзных организаций, оказание им практической помощи и поддержки в реализации и защите их прав и интересов;
- вынесение на решение Конференции Московской областной организации профсоюза вопросов реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации Московской областной организации профсоюза ;
- определение организационной структуры Московской областной организации профсоюза;
- определение количественного и персонального состава членов Исполнительного комитета (Исполкома), избирание членов Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза, досрочное прекращение их полномочий;
- принятие решений и документов, регламентирующих деятельность Московской

областной организации профсоюза и профсоюзных организаций, состоящих у нее на профсоюзном учете;

- принятие решения о назначении даты, места и времени проведения Конференции, об утверждении повестки дня, определении нормы представительства и порядка избрания делегатов от профсоюзных организаций;
- установление сроков и порядка проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях;
- заслушивание отчетов Исполнительного комитета (Исполкома) и Председателя Московской областной организации профсоюза;
- инициирование коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению отраслевого тарифного соглашения, контроль его выполнение, делегирование и отзыв представителей в отраслевую трехстороннюю комиссию, поручение подписания отраслевого соглашения от имени Московской областной организации профсоюза Председателю Московской областной организации профсоюза;
- создание и утверждение персонального состава комиссий по различным направлениям деятельности;
- утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета, внесение в нее изменений и дополнений, штатного расписания Московской областной организации профсоюза по предложению Председателя Московской областной организации профсоюза;
- утверждение годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов, годового бухгалтерского баланса;
- принятие решения о создании фондов Московской областной организации профсоюза в пределах собственных средств;
- осуществление контроля за своевременным выполнением финансовых обязательств в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- ведение реестра профсоюзных организаций Московской областной организации профсоюза, состоящих у нее на профсоюзном учете; принятие решения об их включении, исключении из реестра;
- выдвижение представителей Московской областной организации профсоюза для участия в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза строителей России, Московского областного объединения организаций профсоюзов, решение вопроса их отзыва и замены;
- делегирование некоторых своих полномочий Исполнительному комитету Московской областной организации профсоюза;
- осуществление функций, делегированных ему Конференцией Московской областной организации профсоюза.

3.6.3.2. Члены Областного комитета Московской областной организации профсоюза избираются Конференцией Московской областной организации профсоюза или, при прямом делегировании с правом отзыва и замены - общими собраниями (конференциями) профсоюзных организаций;

3.6.3.3. Решения Областного комитета считаются правомочными, если в заседании участвует более половины членов. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума в форме постановления.

#### **3.6.4. Исполнительный комитет (Исполком) Московской областной организации профсоюза:**

3.6.4.1. К компетенции Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза относятся:

- организация работы по выполнению решений Конференции и Областного комитета Московской областной организации профсоюза, координация деятельности профсоюзных организаций, оказание практической помощи в реализации и защите прав и интересов членов профсоюза;
- принятие решения о создании, прекращении деятельности и ликвидации

- профсоюзных организаций в качестве юридических лиц;
- руководство финансово-хозяйственной деятельностью, принятие решения по владению, пользованию, распоряжению имуществом Московской областной организации профсоюза в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета;
- принятие решения по письменным обращениям профсоюзных организаций о финансовом (кассовом) методе работы с ними;
- принятие решения о предварительном согласии на привлечение к дисциплинарной ответственности или увольнение по инициативе работодателя действующих и бывших председателей и их заместителей профсоюзных организаций, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденным от основной работы на предприятии;
- вырабатывает мотивированное мнение о привлечении и использовании иностранной рабочей силы в строительстве и промышленности строительных материалов Московской области;
- созывает Областной комитет Московской областной организации профсоюза, определяет повестку дня и место его проведения;
- определение статистической, финансовой и иной отчетности, предоставляемой профсоюзными организациями;
- оказание материальной помощи и поддержки культурным, физкультурным и оздоровительным организациям;
- награждение членов профсоюза профсоюзными знаками отличия, ходатайство об их награждении государственными наградами, о присвоении им почетных званий;
- премирование, оказание материальной и иной помощи членам профсоюза;
- рекомендует (в случае необходимости) профсоюзной организации об освобождении Председателя, Заместителя председателя профсоюзной организации от занимаемой должности в соответствии с настоящим Уставом;
- утверждение образцов печати, бланка, почетной грамоты, других документов и символики Московской областной организации профсоюза;
- назначение на должность и освобождение от должности уполномоченного профсоюзного представителя Московской областной организации в профсоюзных организациях;
- принятие решения о внеочередной проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации в случае систематического или грубого нарушения ею настоящего Устава, организация ее проведения;
- выполнение других функций, делегированных Конференцией, Областным комитетом Московской областной организации.

3.6.4.2. Количественный и персональный состав членов Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза определяется Областным комитетом Московской областной организации профсоюза и формируется из его состава.

3.6.4.3. Заседание Исполнительного комитета (Исполкома) созывается и ведется Председателем Московской областной организации профсоюза, в случае его отсутствия - заместителем Председателя.

3.6.4.4. Решения Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза считаются правомочными при участии в заседании не менее половины его членов и принимаются большинством голосов при наличии кворума в форме постановления.

3.6.4.5. Допускается принятие решений заочным голосованием членов Исполкома Московской областной организации профсоюза (опросным путем) или с использованием селекторной (электронной) связи.

### **3.6.5. Председатель Московской областной организации профсоюза:**

3.6.5.1. К компетенции Председателя Московской областной организации профсоюза все

вопросы текущей деятельности Московской областной организации профсоюза за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Конференции и Областного комитета Московской областной организации профсоюза;

3.6.5.2. Председатель Московской областной организации профсоюза:

- без доверенности действует от имени Московской областной организации профсоюза, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, в иных органах и организациях по вопросам уставной деятельности Московской областной организации профсоюза;
- организует проведение Конференции, Областного комитета, Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза, выполнение их решений;
- докладывает Областному комитету о работе Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза и отчитывается о своей работе;
- председательствует на Конференции, председательствует и ведет заседания Областного комитета, Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза по должности;
- имеет статус делегата Конференции, члена Областного комитета и Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза по должности;
- принимает решения оперативного характера в период между заседаниями Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза;
- организует учет членов профсоюза и ведение реестра профсоюзных организаций, входящих в Московскую областную организацию профсоюза;
- направляет обращения и ходатайства от имени Московской областной организации профсоюза;
- подписывает от имени Московской областной организации профсоюза искивые заявления, направляемые в суд общей юрисдикции и арбитражный суд;
- несет персональную ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и целевое использование средств в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета, за полноту сбора членских профсоюзных взносов, соблюдение порядка их обязательного отчисления и распределения;
- заключает договоры и совершает сделки;
- выдает доверенности на действия от имени Московской областной организации профсоюза, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;
- открывает и закрывает в банках расчетные и текущие счета и является распорядителем по этим счетам;
- несет персональную ответственность за организацию бухгалтерского учета, правильность выполнения хозяйственных операций, за организацию хранения и учета документов бухгалтерской отчетности;
- руководит аппаратом Московской областной организации профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры, издает обязательные для них распоряжения и другие документы, регламентирующие их деятельность, подписывает коллективный договор Московской областной организации профсоюза со стороны работодателя;
- организует учет и сохранность документов по личному составу работников и своевременно передает их на государственное хранение в установленном порядке;
- подписывает отраслевое соглашение, а также изменения и дополнения к нему от имени Московской областной организации профсоюза;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников на предприятиях строительства и промышленности строительных материалов Московской области;



- осуществляет другие необходимые для реализации целей и задач Московской областной организации профсоюза полномочия, предоставленные действующим законодательством РФ, настоящим Уставом, решениями Конференции, Областного комитета, Исполнительного комитета (Исполкома), коллективным договором (соглашением) Московской областной организации профсоюза.

3.6.5.3. С председателем и заместителями председателя Московской областной организации профсоюза заключаются трудовые договоры. От имени Московской областной организации профсоюза трудовой договор подписывают:

- а) с председателем Московской областной организации профсоюза - заместитель председателя Московской областной организации профсоюза или уполномоченный член Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза;
- б) с заместителем председателя Московской областной организации профсоюза – председатель Московской областной организации профсоюза или уполномоченный член Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза.

### **3.6.6. Заместитель председателя Московской областной организации профсоюза:**

**3.6.6.1.** Представляет Московскую областную организацию в органах государственной власти и органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, общественных организациях, предприятиях;

**3.6.6.2.** Исполняет обязанности Председателя Московской областной организации профсоюза в период его отсутствия;

**3.6.6.3.** Осуществляет руководство работниками Московской областной организации в пределах своих полномочий.

### **3.6.7. Досрочное прекращение полномочий члена Областного комитета, члена Исполнительного комитета (Исполкома):**

3.6.7.1. Полномочия члена Областного комитета, члена Исполнительного комитета (Исполкома) прекращаются досрочно без решения руководящих органов в случаях:

- а) прекращения членства в профсоюзе;
- б) подачи письменного заявления о сложении своих полномочий, в том числе в связи с избранием на другую выборную должность;
- в) увольнения из организации.

3.6.7.2. Решение о прекращении полномочий члена Областного комитета, члена Исполнительного комитета (Исполкома) в указанных случаях оформляются постановлением, Областного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

### **3.6.8. Досрочное прекращение полномочий Председателя, Заместителя председателя Московской областной организации профсоюза**

3.6.8.1. Полномочия Председателя, Заместителя председателя Московской областной организации профсоюза прекращаются досрочно без решения руководящих органов в случаях:

- а) прекращения членства в профсоюзе;
- б) подачи письменного заявления о сложении своих полномочий, в том числе в связи с избранием на другую выборную должность;
- в) увольнения из организации.

3.6.8.2. Решение о прекращении полномочий Председателя, Заместителя председателя в указанных случаях оформляются постановлением Областного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

3.6.8.3. Областной комитет Московской областной организации профсоюза вправе поручить исполнение обязанностей на срок до трех месяцев:

- а) в случае прекращения полномочий Председателя Московской областной организации профсоюза – Заместителю председателя Московской областной организации профсоюза;
- б) в случае прекращения полномочий Заместителя председателя Московской областной организации профсоюза – одному из членов Исполнительного комитета (Исполкома) Московской областной организации профсоюза.



3.6.8.4. Дополнительные выборы председателя (заместителя председателя) Московской областной организации профсоюза взамен выбывшего проводятся в течение трех месяцев внеочередной конференцией Московской областной организации профсоюза в соответствии с настоящим Уставом. Избранный Председатель (заместитель председателя) Московской областной организации профсоюза остается в должности до истечения срока полномочий Областного комитета Московской областной организации профсоюза.

**4. Источники образования доходов и иного имущества, состав имущества Московской областной организации профсоюза и профсоюзных организаций, порядок управления имуществом Московской областной организации:**

- 4.1. Имущество Московской областной организации профсоюза и профсоюзных организаций составляют:
  - 4.1.1. Денежные средства в рублях и иностранной валюте;
  - 4.1.2. Земельные участки, здания, строения, сооружения;
  - 4.1.3. Санаторно-курортные, туристические, спортивные и другие оздоровительные учреждения;
  - 4.1.4. Культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;
  - 4.1.5. Жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, акции и другие ценные бумаги;
  - 4.1.6. Иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Московской областной организации профсоюза.
- 4.2. Источниками формирования имущества Московской областной организации профсоюза и профсоюзных организаций являются:
  - 4.2.1. Ежемесячные членские профсоюзные взносы членов профсоюза;
  - 4.2.2. Пожертвования от предприятий или работников, не являющихся членами профсоюза;
  - 4.2.3. Средства на социально-культурные и другие мероприятия от организаций предусмотренные действующим законодательством РФ, коллективным договором, соглашениями;
  - 4.2.4. Поступления от культурно-просветительных, спортивных, физкультурных и иных мероприятий;
  - 4.2.5. Доходы от размещения свободных денежных средств в банках, доходы от акций и других ценных бумаг, принадлежащих Московской областной организации профсоюза;
  - 4.2.6. Кредиты банков и других кредитных учреждений;
  - 4.2.7. Доходы от предпринимательской деятельности;
  - 4.2.8. Безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и физических лиц;
  - 4.2.9. Иные источники, не запрещенные действующим законодательством РФ.
- 4.3. Членские профсоюзные взносы
  - 4.3.1. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в следующем минимальном размере:
    - 1 % (Один процент) от заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью члена профсоюза;
    - 0,5 % (Ноль целых пять десятых процента) размера пенсии для неработающего пенсионера;
    - 0,5 % (Ноль целых пять десятых процента) стипендии для студентов, учащихся;
    - 0,1 % (Ноль целых одна десятая процента) государственного минимального размера оплаты

труда для женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, и безработных.

4.3.2. Перечень доходов, с которых удерживаются и не удерживаются членские профсоюзные взносы, порядок их сбора и уплаты определяются Положением о порядке сбора, уплаты, перечисления членских профсоюзных взносов, утверждаемым Областным комитетом Московской областной организации профсоюза;

4.3.3. Профсоюзная организация может устанавливать размер членских профсоюзных взносов свыше вышеуказанного минимума. Дополнительная сумма членских профсоюзных взносов остается в распоряжении профсоюзной организации;

4.3.4. Порядок уплаты членских профсоюзных взносов может быть безналичным через бухгалтерию предприятия или по ведомости непосредственно в профсоюзную организацию.

4.3.5. Профсоюзные организации перечисляют часть собранных членских профсоюзных взносов в размере не менее 35% (Тридцать пять процентов) на деятельность руководящих и исполнительных органов Московской областной организации.

4.3.6. Профсоюзная организация самостоятельно использует средства, оставшиеся после обязательных перечислений на деятельность руководящих и исполнительных органов Московской областной организации профсоюза, в соответствии с утвержденной сметой для выполнения уставных задач;

4.3.7. Профсоюзные организации могут заниматься предпринимательской деятельностью в целях увеличения доходов на уставные цели. Доходы поступают в самостоятельное распоряжение профсоюзных организаций и учитываются отдельно;

4.3.8. Доходы от предпринимательской деятельности профсоюзной организации не могут перераспределяться между членами профсоюза и должны использоваться только на уставную деятельность профсоюзной организации;

4.3.9. Доходы от предпринимательской деятельности Московской областной организации профсоюза не могут перераспределяться между профсоюзными организациями и должны использоваться только на уставную деятельность Московской областной организации профсоюза.

4.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом Московской областной организации профсоюза:

4.4.1. Собственность Московской областной организации профсоюза является единой и неделимой;

4.4.2. Самостоятельно владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими на праве собственности денежными средствами и иным имуществом для выполнения уставной деятельности.

4.4.3. Московская областная организации профсоюза не несет ответственности по обязательствам профсоюзных организаций, членов профсоюза, а профсоюзные организации, члены профсоюза не несут ответственность по обязательствам Московской областной организации профсоюза.

4.4.4. Средства профсоюзных организаций расходуются на цели, предусмотренные настоящим Уставом, на основании смет доходов и расходов профсоюзного бюджета, утверждаемых Общим собранием (конференцией). Отчет об использовании средств профсоюзной организации утверждается 1 раз в год на заседании профсоюзного комитета профсоюзной организации.

4.4.5. Член профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Московской областной организации профсоюза. Прекратившему членство в профсоюзе уплаченные им членские профсоюзные взносы не возвращаются.

## **5. Порядок внесения дополнений и изменений в Устав Московской областной организации профсоюза.**

5.1. Изменения и дополнения в Устав Московской областной организации профсоюза вносятся конференцией областной организации профсоюза, принимаются 2/3 голосов делегатов, присутствующих на конференции и подлежат государственной регистрации в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

## **6. Порядок реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Московской областной организации профсоюза и использования ее имущества в этих случаях.**

6.1. Деятельность Московской областной организации профсоюза может быть прекращена по решению конференции или по решению суда.

Решение конференции о ликвидации либо реорганизации Московской областной организации профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, участвовавших в голосовании, при наличии кворума.

Имущество и средства Московской областной организации профсоюза, оставшиеся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом, по решению конференции или Областного комитета;

6.2. В случае принятия решения о ликвидации Московской областной организации профсоюза конференция или по ее поручению - Областной комитет Московской областной организации профсоюза назначают ликвидационную комиссию;

6.3. Документы Московской областной организации профсоюза по личному составу аппарата после ее ликвидации передаются на хранение в установленном порядке в Государственный архив.