

Утвержден
I съездом Профсоюза 14 декабря 1990 года
Изменения и дополнения внесены:
II съездом Профсоюза 25 октября 1995 г.,
III съездом Профсоюза 26 октября 2000 г.,
IV съездом Профсоюза 26 октября 2005 г.,
V съездом Профсоюза 26 октября 2010 г.
VI съездом Профсоюза 22 октября 2015 г.



У С Т А В

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Российской Федерации
(Профсоюз строителей России)

2015 г.

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СТАТЬЯ 1. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

1. Профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации (далее по тексту – Профсоюз) - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, занятых в архитектуре, строительстве, проектировании, инженерных изысканиях, промышленности строительных материалов, на предприятиях, в учреждениях и организациях, учащих высших и средних специальных учебных заведений, профессионально-технических училищ, готовящих кадры для вышеуказанных организаций, а также работников других предприятий, связанных с отраслью и расположенных на территории Российской Федерации.

2. Наименование Профсоюза на русском языке: полное – Профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации; сокращенное - Профсоюз строителей России. Наименование Профсоюза на английском языке: полное – Construction and Building Materials Industry Workers' Union of the Russian Federation; сокращенное – Building Workers' Union of Russia.

3. Профсоюз является некоммерческой корпоративной организацией, общероссийским общественным объединением, созданным в форме общественной организации.

4. Профсоюз является членской организацией Общероссийского союза «Федерация Независимых профсоюзов России» (далее – ФНПР).

5. Основу Профсоюза составляют его члены, состоящие на учете в организациях профсоюза.

6. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом и руководствуется Уставом ФНПР и уставами общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций.

7. Требования настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами профсоюза, организациями профсоюза и профсоюзными представителями.

8. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории более половины субъектов Российской Федерации.

9. Профсоюз и его организации приобретают права юридического лица при условии государственной регистрации в установленном федеральными законами порядке. При этом они имеют в собственности или закрепленное на ином вещном праве обособленное имущество, учитываемое на их самостоятельном балансе.

10. Профсоюз и его организации могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

11. Профсоюз и его организации могут иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утвержденным Исполкомом Профсоюза.

12. Профсоюз и его организации могут иметь расчетный и иные счета (включая валютные) в банках и других кредитных организациях.

13. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положения, необходимые для осуществления его деятельности; определяет свою структуру, цели, формы и методы деятельности; созывает съезды, конференции, собрания, проводит другие мероприятия.

14. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза: Российская Федерация, г. Москва.

СТАТЬЯ 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

территориальная организация профсоюза – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в объединенные, районные, городские, региональные (межрегиональные) организации профсоюза;

региональная организация профсоюза - добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в объединенные, районные, городские организации, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации;

региональный комитет - областной, краевой, республиканский комитет организации профсоюза – руководящий выборный коллегиальный орган региональной организации;

исполком региональной организации – исполнительный выборный коллегиальный орган региональной организации профсоюза, подотчетный региональному комитету;

председатель региональной организации профсоюза – исполнительный выборный единоличный орган региональной организации профсоюза, подотчетный конференции и региональному комитету;

межрегиональная организация профсоюза – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в объединенные, районные, городские организации, действующие на территориях двух и более субъектов Российской Федерации;

межрегиональный комитет организации профсоюза – руководящий выборный коллегиальный орган межрегиональной организации профсоюза, подотчетный конференции;

исполком межрегиональной организации – исполнительный выборный коллегиальный орган межрегиональной организации профсоюза, подотчетный межрегиональному комитету;

председатель межрегиональной организации профсоюза – исполнительный выборный единоличный орган межрегиональной организации профсоюза, подотчетный конференции и межрегиональному комитету;

местная организация - городская, районная, объединенная или иная организация профсоюза – добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации;

первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя – индивидуального предпринимателя;

профсоюзный комитет (профком) – руководящий выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции);

исполком первичной профсоюзной организации – исполнительный выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции) и профсоюзному комитету;

председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный выборный единоличный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции) и профсоюзному комитету;

структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые при необходимости по решению профсоюзного комитета профсоюзные организации (профсоюзные группы, цеховые организации) производств, цехов, отделов, участков, бригад и др.;

органы структурных подразделений первичной профсоюзной организации - профгруппорг, председатель цеховой организации, выборные коллегиальные органы;

организации профсоюза – первичные профсоюзные организации, территориальные организации профсоюза;

член профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в профсоюзной организации;

Центральный комитет – центральный руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчетный Съезду;

Исполком Профсоюза – исполнительный выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчетный Центральному комитету;

председатель Профсоюза – исполнительный выборный единоличный орган Профсоюза, подотчетный Съезду;

профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза;

вышестоящие профсоюзные органы – органы местной, региональной, межрегиональной организации профсоюза и Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы региональной, межрегиональной организации профсоюза и Профсоюза для местной организации профсоюза; органы Профсоюза для всех организаций Профсоюза;

профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгруппорг, председатель цеховой, первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации профсоюза, председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза или решением профсоюзного органа;

профсоюзная регистрация – включение организации профсоюза в реестр региональной организации профсоюза и единый реестр организаций профсоюза, в соответствии с которым организация приобретает (утрачивает) статус организации профсоюза;

профсоюзное обслуживание организации профсоюза – система взаимоотношений организаций профсоюза, включающая: профсоюзную регистрацию и учет организации профсоюза; распространение на нее действия Устава Профсоюза, отраслевого и межотраслевого соглашений; обеспечение Профсоюзом и соответствующей территориальной организацией профсоюза защитных функций по отношению к членам профсоюза и организации профсоюза; представительство вышестоящими организациями и их органами интересов членов профсоюза и организаций профсоюза в государственных и иных органах; информационное и методическое обеспечение; использование организацией профсоюза символики и реквизитов Профсоюза; выполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом, а также договорами и соглашениями;

квалифицированное большинство голосов – не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса участников заседания коллегиального (высшего) органа профсоюзной организации (съезд, собрание, конференция, руководящие, исполнительные органы Профсоюза), при условии, что это не составляет простое большинство голосов участников, присутствующих на заседании соответствующего органа;

организация – предприятие, учреждение, организация независимо от форм собственности и подчиненности;

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

представители работодателя – руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами.

СТАТЬЯ 3. СИМВОЛИКА И ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ ПРОФСОЮЗА

1. Профсоюз имеет флаг и эмблему, может иметь и использовать иную символику в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Эмблема имеет круглую форму. Внутри круга расположен круг меньшего размера. По наружной части малого круга расположена полоса шириной $\frac{1}{4}$ радиуса, разделенная на два отрезка: верхний – белого цвета длиной $\frac{2}{3}$ окружности, нижний – красного цвета длиной $\frac{1}{3}$ окружности. В верхнем отрезке расположены буквы красного цвета: ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ, в нижнем – буквы белого цвета: РОССИИ. Внутри малого круга на синем фоне белым цветом изображены силуэты строительного крана и строящихся зданий.

3. Флаг представляет собой полотнище красного цвета. Соотношение ширины полотнища к его длине 1:1,75. В середине полотнища со смещением вверх на $\frac{1}{10}$ его ширины расположена эмблема. Соотношение диаметра эмблемы к ширине полотнища 1:2. В верхней части полотнища над эмблемой расположена надпись буквами желтого цвета: ТРУД СПРАВЕДЛИВОСТЬ СОЛИДАРНОСТЬ. В нижней части полотнища под эмблемой расположена надпись буквами желтого цвета: ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ

СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

4. Профсоюз учреждает и присуждает Почетную грамоту, Почетное звание и иные награды в установленном порядке.

ГЛАВА 2 **ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА**

СТАТЬЯ 4. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах:

- самостоятельности, солидарности, взаимопомощи и ответственности организаций Профсоюза по реализации уставных целей и задач;
- гласности и открытости в работе организаций Профсоюза, выборных органов;
- обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий;
- выборности и отчетности профсоюзных органов;
- соблюдения финансовой дисциплины организациями Профсоюза;
- персональной ответственности лиц, избранных (делегированных) в профсоюзные органы;
- уважения мнения члена профсоюза;
- добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равенства прав всех членов профсоюза;
- содействия единству всего профсоюзного движения, сотрудничества или членства на добровольной, договорной основе в российских, международных и других профсоюзных объединениях и организациях.

2. Профсоюз, его организации и их органы при принятии решений самостоятельно избирают форму голосования (открытое или тайное), если иное не оговорено Уставом.

3. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

СТАТЬЯ 5. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Предметом деятельности Профсоюза является представительство, осуществление и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

СТАТЬЯ 6. ЦЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

СТАТЬЯ 7. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

Для достижения уставных целей Профсоюз, его организации:

1. Представляют и защищают социально-трудовые и связанные с трудом другие права (в том числе - пенсионные) и интересы своих членов и организаций в органах государственной власти и местного самоуправления, организациях работодателей, судебных органах.

2. Представляют и защищают коллективные социально-трудовые права и интересы работников независимо от их членства в профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство.

3. Принимают участие в разработке законов и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов профсоюза.

4. Вносят в федеральные органы государственной и исполнительной власти, органы государственной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления предложения по формированию социально-экономической политики.

5. Принимают участие в разработке государственных программ занятости, по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

6. Ведут коллективные переговоры, заключают соглашения и коллективные договоры, осуществляют контроль и добиваются их выполнения.

7. В соответствии с действующим законодательством участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, поддерживают обоснованные забастовки, выступают организатором забастовок.

8. Создают собственные инспекции труда, юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюза; взаимодействуют при реализации своих полномочий с государственными органами надзора и контроля.

9. Осуществляют через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также инспекции труда контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды на предприятиях.

10. Участвуют в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, механизмов и инструментов.

11. Участвуют в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе путем выдвижения на выборы своих кандидатов.

12. Участвуют в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

13. Добиваются создания условий для укрепления здоровья членов профсоюза, занятий массовой физической культурой и спортом.

14. Организуют и проводят (в том числе совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями) культурно-массовые, спортивные мероприятия, смотры-конкурсы в коллективах среди членов профсоюза и их семей.

15. Оказывают помощь профсоюзным организациям, входящим в состав профсоюза и имеющим оздоровительные лагеря, клубы, секции и иные спортивные и культурно-массовые учреждения.

16. Организуют и проводят оздоровительные мероприятия (санаторно-курортное лечение, отдых и медицинское обеспечение, в т.ч. в детских оздоровительных лагерях) членов профсоюза и их детей.

17. Проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности профсоюза и его органов, создают и используют собственные и иные средства массовой информации, осуществляют издательскую деятельность.

18. Осуществляют подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников, профсоюзного актива и членов профсоюза.

19. Создают фонды солидарности, обучения и подготовки кадров, забастовочные, страховые, культурно-просветительные и другие фонды, а также кассы взаимопомощи, страховые кассы;

20. Оказывают информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам профсоюза.

21. Награждают профсоюзный актив и членов профсоюза знаками отличия профсоюза, а также ходатайствуют перед органами государственной власти, органами местного самоуправления и профсоюзными объединениями о награждении их иными наградами и присвоении званий.

22. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляют работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

23. Взаимодействуют с различными политическими партиями и движениями, программы и деятельность которых отвечают целям и задачам Профсоюза.

24. Осуществляют финансово-хозяйственную, приносящую доход, деятельность на основе федерального законодательства для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

25. В соответствии с действующим законодательством выступают учредителем коммерческих и некоммерческих организаций (ассоциаций, союзов), принимают участие в их деятельности.

26. Защищают права и законные интересы руководителей выборных органов профсоюзных организаций и их структурных подразделений, не освобожденных от основной работы на предприятиях, в случаях привлечения их к дисциплинарной ответственности или увольнения по инициативе работодателя.

27. Могут осуществлять также иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, если это не противоречит законодательству Российской Федерации и целям, указанным в настоящем Уставе.

ГЛАВА 3 ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

СТАТЬЯ 8. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

1. Членами профсоюза могут быть:

1.1. Лица, достигшие возраста 14 лет и осуществляющие трудовую деятельность в соответствии со ст. 1 настоящего Устава.

1.2. Лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.

1.3. Неработающие пенсионеры – бывшие работники, временно не работающие, ушедшие на пенсию из организации.

1.4. Граждане РФ, проживающие вне ее территории, иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории РФ, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ.

2. Члены профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

СТАТЬЯ 9. ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Член профсоюза имеет право:

1. На содействие со стороны Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов.

2. На защиту и поддержку Профсоюзом в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, проводимых в соответствии с законодательством, в том числе при действиях работодателя в нарушение законодательства Российской Федерации, коллективного договора.

3. Избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы.

4. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

5. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена профсоюза.

6. Участвовать в работе выборных профсоюзных органов.

7. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

8. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к компетенции Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.

9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

10. Получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь.

11. Получать бесплатные юридические консультации, оказываемые профсоюзными органами.

12. Выйти из Профсоюза.

13. Член профсоюза может иметь и другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 10. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Член профсоюза обязан:

1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

2. Уплачивать членские взносы ежемесячно в установленном размере и порядке.

3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

4. Соблюдать профессиональную этику и трудовую дисциплину. Работать производительно, творчески, добросовестно, выполнять правила охраны труда и техники безопасности. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями.

5. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организациями в соответствии с законодательством.

6. Участвовать в общем собрании первичной профсоюзной организации, а в случаях избрания делегатом – в работе конференций, съездов.

7. Информировать орган Профсоюза, осуществляющий персональный учет, о перемене места работы, других изменениях в трудовой деятельности.

8. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

9. Член профсоюза может нести и другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 11. ПРИЕМ В ПРОФСОЮЗ

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению и осуществляется собранием структурного подразделения соответствующей первичной профсоюзной организации, собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или их выборными руководящими органами в течение месяца со дня подачи письменного заявления.

При отсутствии первичной профсоюзной организации прием в Профсоюз может осуществлять выборный орган Профсоюза, либо соответствующей территориальной (региональной, межрегиональной) организации с указанием первичной профсоюзной организации для постановки на профсоюзный учет.

2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения собрания (конференции) или выборного коллегиального органа профсоюзной организации о приеме в члены профсоюза.

СТАТЬЯ 12. ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ

1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в профсоюзе и выдается органом, принявшим решение о приеме в Профсоюз.

2. Профсоюзный билет хранится у члена профсоюза.

3. Профсоюзный билет единого образца утверждается Центральным комитетом.

СТАТЬЯ 13. УЧЕТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

1. Постановка на учет члена профсоюза осуществляется в течение месяца со дня приема в Профсоюз.

2. Персональный учет членов профсоюза осуществляется организациями профсоюза в соответствии с Инструкцией об учете членов профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом.

3. Учет численности членов профсоюза ведется первичными, территориальными и Центральным комитетами.

СТАТЬЯ 14. ПОощРЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

1.1. объявление благодарности;

1.2. премирование;

1.3. награждение ценным подарком;

1.4. награждение Почетными грамотами Профсоюза и его организаций;

1.5. иные формы морального и материального поощрения.

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о представлении членов профсоюза к награждению Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.

СТАТЬЯ 15. ВЗЫСКАНИЯ

1. За невыполнение настоящего Устава или за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену профсоюза применяются следующие взыскания: выговор, исключение из профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

2.1. неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев;

2.2. систематического невыполнения членом профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену профсоюза ранее применялись меры взыскания;

2.3. систематического (более трех раз) или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

2.4. совершения действий, нанесших значительный имущественный и (или) моральный ущерб Профсоюзу или его организациям.

СТАТЬЯ 16. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ О ПРИМЕНЕНИИ ВЗЫСКАНИЙ

1. Решение о применении взыскания принимается:

1.1. в первичной профсоюзной организации – исполкомом профсоюзной организации, профсоюзным комитетом, общим собранием (конференцией);

1.2. в территориальной организации профсоюза – исполкомом территориальной организации, территориальным комитетом, конференцией;

1.3. в Профсоюзе – Исполкомом Профсоюза, Центральным комитетом, съездом.

2. Решение о применении взыскания принимается в присутствии члена профсоюза.

Отказ члена профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

3. Решение о применении взыскания принимается двумя третями голосов членов профсоюзного органа (членов профсоюза, делегатов конференции, съезда), присутствующих на заседании (общем собрании, конференции, съезде).

СТАТЬЯ 17. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЖАЛОВАНИЯ ВЗЫСКАНИЙ

1. До применения взыскания от члена профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение. Отказ от дачи объяснения не может являться препятствием к осуществлению процедуры применения взыскания.

2. Взыскание применяется непосредственно за обнаружением нарушения (проступка), но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни члена профсоюза или пребывания его в отпуске.

3. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности – не позднее двух лет со дня его совершения.

4. За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

5. Копия постановления о применении взыскания с указанием мотивов его применения вручается члену профсоюза, подвергнутому взысканию.

6. Взыскание может быть обжаловано членом профсоюза в соответствующий вышестоящий коллегиальный профсоюзный орган в месячный срок со дня вручения ему копии постановления. Жалоба рассматривается этим органом на ближайшем заседании. Заявитель извещается о времени и месте заседания, однако его неявка не является препятствием для рассмотрения жалобы.

7. Решение о применении взыскания вступает в силу:

7.1. по истечении срока на обжалование, если оно не было обжаловано;

7.2. по рассмотрении профсоюзным органом, указанным в пункте 6 настоящей статьи, если оно было обжаловано, но не отменено.

8. Решение о применении взыскания, принятое руководящими выборными коллегиальными органами региональной (межрегиональной) организации, Профсоюза - окончательно, не подлежит обжалованию, кроме обжалования в суд, вступает в силу немедленно после принятия, действует непосредственно и не требует подтверждения другими профсоюзными органами.

9. Исключенный из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение двенадцати месяцев со дня вступления в силу решения об исключении.

СТАТЬЯ 18. ПРЕКРАЩЕНИЕ ЧЛЕНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

1.1. выхода из Профсоюза;

1.2. вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом профсоюза;

1.3. признания гражданина, являющегося членом профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

1.4. объявления гражданина, являющегося членом профсоюза, умершим по решению суда, вступившим в законную силу;

1.5. смерти члена профсоюза;

1.6. исключения из профсоюза.

2. Решение о прекращении членства в профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором указывается дата прекращения членства.

СТАТЬЯ 19. ВЫХОД ИЗ ПРОФСОЮЗА

1. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основе личного заявления.

2. Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления.

3. Вышедший из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение двенадцати месяцев со дня выхода.

СТАТЬЯ 20. СОХРАНЕНИЕ ПРАВА НА ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

1. Право на членство в профсоюзе сохраняется за:

1.1. лицами, прекратившими трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях;

1.2. лицами, лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации (до устройства на другую работу);

1.3. лицами, проходящими военную службу.

2. Право на членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, указанными в пункте 1 настоящей статьи, при условии подачи заявления в профсоюзную организацию по месту учета. Заявление должно содержать обязательство уплачивать членские взносы в порядке, установленном профсоюзной организацией. Заявление должно быть подано в 10-дневный срок со дня прекращения трудовых отношений.

СТАТЬЯ 21. ГАРАНТИИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА – ВЫБОРНЫМ ОСВОБОЖДЕННЫМ РАБОТНИКАМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

1. Выборным освобожденным работникам профсоюзных органов, прекратившим исполнение своих полномочий в связи с истечением срока полномочий, либо досрочно, в

случае несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением:

1.1. выплачивается выходное пособие в размере не менее одного должностного оклада;

1.2. при трудоустройстве на нижеоплачиваемую работу устанавливается доплата до средней заработной платы на период не менее шести месяцев.

2. Указанные выплаты производятся за счет средств соответствующей организации профсоюза.

ГЛАВА 4 СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 22. ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. Профсоюз включает следующие основные организации:

1.1. первичные профсоюзные организации;

1.2. объединенные, районные, городские;

1.3. региональные: республиканские, краевые, областные;

1.4. межрегиональные.

2. Особенности построения, свойственные организации профсоюза, отражаются в Уставе, нормативных документах Профсоюза и (при наличии) в Уставах первичной, региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза.

3. Первичная профсоюзная организация входит в состав соответствующей региональной организации профсоюза (при ее наличии), а в случае ее отсутствия в субъекте Российской Федерации – в территориальное объединение организаций профсоюзов, входящее в ФНПР. В случае вхождения первичной профсоюзной организации в территориальное объединение организаций профсоюзов первичная профсоюзная организация обязана выполнять решения его органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускать действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов, членской организацией которого она является.

4. Региональная организация профсоюза входит в территориальное объединение организаций профсоюзов, входящее в ФНПР, выполняет решения его органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускает действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов, членской организацией которого она является.

СТАТЬЯ 23. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

1. Все члены профсоюза, работающие, как правило, в одной организации, объединяются в первичную профсоюзную организацию.

2. В одной организации может быть создана лишь одна первичная профсоюзная организация Профсоюза. Исключение составляют учебные заведения, где могут быть созданы первичная профсоюзная организация работников и первичная профсоюзная организация студентов (учащихся).

3. Первичная организация профсоюза может быть образована вне предприятия по решению исполкома региональной (межрегиональной) организации или Исполкома Профсоюза. В этом случае руководителем организации может быть избран Уполномоченный профсоюзный представитель регионального (межрегионального), Центрального комитета профсоюза.

4. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Уставов региональной (межрегиональной), первичной профсоюзной организаций (при наличии), принятых в соответствии с Уставом Профсоюза.

СТАТЬЯ 24. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

1. Первичные профсоюзные организации, имеющие территориальную и производственную общность, могут объединяться в местную (городскую, районную, объединенную или иную) организацию профсоюза.

2. Первичные профсоюзные организации и местные организации профсоюза на территории одного субъекта Российской Федерации объединяются в региональную (республиканскую, краевую, областную, городскую*) организацию профсоюза. В пределах одного субъекта Российской Федерации создается лишь одна региональная организация профсоюза строителей России.

3. Первичные профсоюзные организации и местные организации профсоюза, расположенные на территории двух или нескольких субъектов Российской Федерации, могут объединяться в межрегиональную организацию профсоюза.

4. Местные организации профсоюза действуют, как правило, на основании Устава Профсоюза, либо принятого региональными (межрегиональными) организациями Устава, соответствующего Уставу Профсоюза.

СТАТЬЯ 25. СОЗДАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. Организация профсоюза может быть создана в результате ее учреждения, а также в результате реорганизации существующей организации профсоюза.

2. Смена собственника, структурные изменения хозяйствующего субъекта (объединение, реорганизация, разделение и т.п.) не является основанием для преобразования профсоюзной структуры.

СТАТЬЯ 26. УЧРЕЖДЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. Учреждение организации профсоюза осуществляется по решению учредителей с участием вышестоящей организации Профсоюза.

1.1. Учредителями первичной профсоюзной организации являются члены профсоюза, либо граждане (не менее трех), изъявившие желание вступить в Профсоюз.

1.2. Учредителями местной организации профсоюза являются члены профсоюза (не менее трех), делегированные первичными профсоюзными организациями на учредительную конференцию.

1.3. Учредителями региональной или межрегиональной организации профсоюза являются члены профсоюза (не менее трех), делегированные всемирными и местными профсоюзными организациями на учредительную конференцию.

2. Решение об учреждении организации профсоюза принимается учредительным собранием (конференцией) по согласованию с исполнительным органом региональной (межрегиональной) организации, а при ее отсутствии – Исполкомом Профсоюза.

3. Решение об учреждении первичной профсоюзной организации, территориальной организации профсоюза принимается гражданами-учредителями единогласно.

4. Решение об избрании профсоюзных органов принимается квалифицированным большинством голосов граждан-учредителей (делегатов), принимающих участие в учредительном собрании (конференции).

5. О принятии решения учредительного собрания (конференции) составляется протокол в письменной форме.

СТАТЬЯ 27. ПРОФСОЮЗНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

1. Организация профсоюза подлежит профсоюзной регистрации в порядке, определяемом Положением о регистрации организаций профсоюза. Данные профсоюзной регистрации включаются в реестр региональной (межрегиональной) организации профсоюза и Единый Реестр организаций профсоюза.

2. Нарушение порядка создания организаций профсоюза, установленного настоящим Уставом, или несоответствие учредительных документов настоящему Уставу влечет отказ в профсоюзной регистрации организаций профсоюза.

СТАТЬЯ 28. ГОСУДАРСТВЕННАЯ (В УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ) РЕГИСТРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

1. Правоспособность юридического лица возникает с момента внесения в Единый государственный Реестр юридических лиц сведения о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведения о его прекращении.

2. Организация профсоюза вправе не регистрироваться. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

СТАТЬЯ 29. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. Реорганизация организации профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

2. Решение о реорганизации организации профсоюза принимается общим собранием (конференцией) и органом, принявшим решение об учреждении организации профсоюза. Решение о реорганизации организации профсоюза принимается общим собранием (конференцией) квалифицированным большинством голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции).

3. Решение о реорганизации первичных профсоюзных организаций с числом членов профсоюза более одной тысячи принимается с участием представителей Центрального комитета.

4. Организация профсоюза считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, со дня государственной (в случае наличия прав юридического лица) регистрации вновь возникших организаций профсоюза.

При реорганизации организации профсоюза в форме присоединения к ней другой организации профсоюза первая из них считается реорганизованной со дня внесения в

Единый Реестр организаций профсоюза записи о прекращении деятельности присоединенной организации профсоюза.

5. Организация профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших организаций профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации организации профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой организации профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный Реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации профсоюза – юридического лица.

СТАТЬЯ 30. СЛИЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

1. Слиянием организаций профсоюза признается возникновение новой организации профсоюза путем передачи ей прав и обязанностей двух или нескольких организаций профсоюза с прекращением деятельности последних. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о слиянии организаций профсоюза, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимается:

- общим собранием (конференцией) каждой первичной профсоюзной организации, участвующей в слиянии, и региональным (межрегиональным) комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

- конференцией каждой местной организации профсоюза, участвующей в слиянии, и региональным (межрегиональным) комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

- конференцией каждой региональной (межрегиональной) организации профсоюза, участвующей в слиянии, и Центральным комитетом.

3. Выборы профсоюзных органов вновь возникшей организации профсоюза проводятся на совместном общем собрании (конференции).

СТАТЬЯ 31. ПРИСОЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. Присоединением организации профсоюза признается прекращение деятельности одной или нескольких организаций профсоюза с передачей их прав и обязанностей другой организации профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о присоединении организаций профсоюза, порядке и условиях присоединения принимается:

2.1. общим собранием (конференцией) каждой первичной профсоюзной организации, участвующей в присоединении, и региональным (межрегиональным) комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

2.2. конференцией каждой местной организации профсоюза, участвующей в присоединении, и региональным (межрегиональным) комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

2.3. конференцией каждой региональной (межрегиональной) организации профсоюза, участвующей в присоединении, и Центральным комитетом.

3. Решение об утверждении передаточного акта принимается:

3.1. общим собранием (конференцией) присоединяемой первичной профсоюзной организации и региональным (межрегиональным) комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

3.2. конференцией присоединяемой местной организации профсоюза и региональным (межрегиональным) комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

3.3. конференцией присоединяемой региональной (межрегиональной) организации профсоюза и Центральным комитетом.

4. Совместное общее собрание (конференция) указанных организаций профсоюза в случае необходимости принимает решения по иным вопросам.

СТАТЬЯ 32. РАЗДЕЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. Разделением организации профсоюза признается прекращение деятельности организации профсоюза с передачей ее прав и обязанностей вновь возникшим организациям профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о разделении организации профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении передаточного акта принимается:

2.1. общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и региональным (межрегиональным) комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

2.2. конференцией межрегиональной организации профсоюза и Центральным комитетом.

3. Общее собрание (конференция) каждой, вновь созданной, организации профсоюза принимает решение об избрании профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 33. ВЫДЕЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. Выделением организации профсоюза признается создание одной или нескольких организаций профсоюза с передачей им части имущественных и иных прав и обязанностей реорганизуемой организации профсоюза без прекращения деятельности последней. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о выделении организации профсоюза, порядке и условиях выделения и об утверждении передаточного акта принимается:

2.2. общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и региональным (межрегиональным) комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

2.3. конференцией межрегиональной организации профсоюза и Центральным комитетом.

3. Общее собрание (конференция) реорганизуемой организации профсоюза в случае необходимости принимает решения по иным вопросам.

4. Общее собрание (конференция) каждой, вновь созданной, организации профсоюза принимает решение об избрании своих профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 34. ЛИКВИДАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА – ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

1. Организация профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.

2. Ликвидация организации профсоюза влечет прекращение ее деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

3. Решение о ликвидации организации профсоюза и назначении ликвидационной комиссии принимается:

3.1. общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и региональным комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

3.2. конференцией местной организации профсоюза и региональным (межрегиональным) комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

3.3. конференцией региональной (межрегиональной) организации профсоюза и Центральным комитетом.

Решение о ликвидации организации профсоюза принимается общим собранием (конференцией) тайным голосованием большинством не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции).

4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель соответствующего территориального комитета или Центрального комитета.

5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом организации профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой организации профсоюза выступает в суде.

6. В случае невозможности созыва общего собрания (конференции) ликвидируемой организации профсоюза либо в случае выхода из профсоюза всех состоящих в ней членов, решение о ее ликвидации принимает соответствующий исполнительный орган вышестоящей организации профсоюза квалифицированным большинством голосов.

7. Имущество организации Профсоюза, оставшееся после проведения расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и решениями органов Профсоюза.

8. Ликвидация организации профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный Реестр юридических лиц.

СТАТЬЯ 35. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА – НЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

1. Организация профсоюза может прекратить деятельность в соответствии с федеральными законами и настоящим Уставом.

2. Прекращение деятельности организации профсоюза не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим организациям профсоюза.

3. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимает региональный комитет, а при его отсутствии – Исполком Профсоюза, только при условии выхода из него всех членов профсоюза, состоящих в данной первичной профсоюзной организации.

4. Решение о прекращении деятельности местной, региональной (межрегиональной) организации профсоюза и снятии ее с учета принимается:

4.1. конференцией местной организации профсоюза и региональным (межрегиональным) комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

4.2. конференцией региональной (межрегиональной) организации профсоюза и Исполкомом Профсоюза.

Решение о прекращении деятельности местной, региональной (межрегиональной) организации профсоюза и снятии ее с профсоюзного учета принимается общим собранием (конференцией) тайным голосованием квалифицированным большинством голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции).

5. В состав комиссии, оформляющей прекращение деятельности, включается представитель соответствующего регионального комитета или Центрального комитета.

6. С момента назначения комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами организации профсоюза. Комиссия от имени прекращающей деятельность организации профсоюза выступает в суде.

7. Прекращение деятельности организации профсоюза считается завершенным, а организация профсоюза — прекратившей существование после внесения об этом записи в Единый Реестр организаций профсоюза.

СТАТЬЯ 36. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ К ОРГАНИЗАЦИЯМ ПРОФСОЮЗА

1. За невыполнение настоящего Устава или за действия, наносящие вред профсоюзу, к организациям профсоюза могут применяться: предупреждение; приостановка профобслуживания.

2. Приостановка профобслуживания применяется в случае систематического (не менее трех раз) невыполнения обязанностей, возложенных на организацию профсоюза настоящим Уставом, если организации профсоюза ранее выносилось предупреждение.

3. Профобслуживание может быть приостановлено:

- первичной профсоюзной организации, местной организации профсоюза – региональным (межрегиональным) комитетом, а при его отсутствии – Исполкомом Профсоюза;

- региональной (межрегиональной) организации профсоюза – Исполкомом Профсоюза.

СТАТЬЯ 37. УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ

1. Уполномоченный профсоюзный представитель осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением об уполномоченных профсоюзных представителях, утвержденным Центральным комитетом.

2. Положение об уполномоченных профсоюзных представителях определяет:

- задачи представителя;
- функции представителя;
- организацию деятельности представителя;
- права и обязанности представителя;
- финансирование деятельности представителя.

3. Деятельность уполномоченного профсоюзного представителя строится с учетом нормативных правовых актов соответствующего субъекта Российской Федерации.

4. Уполномоченные профсоюзные представители подразделяются на:

- уполномоченных профсоюзных представителей региональных (межрегиональных) комитетов;
- уполномоченных профсоюзных представителей Центрального комитета.

5. Территория деятельности уполномоченного профсоюзного представителя определяется соответствующим комитетом (региональным, межрегиональным, центральным).

6. Уполномоченный профсоюзный представитель в своей практической работе руководствуется постановлениями соответствующих коллегиальных профсоюзных органов, распоряжениями председателя Профсоюза и председателя региональной (межрегиональной) организации профсоюза.

ГЛАВА 5 ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

СТАТЬЯ 38. ПРАВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичные профсоюзные организации имеют право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в выборные профсоюзные органы, отзывать и заменять их в установленном порядке.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в профсоюзные органы вышестоящей организации профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах представительной, исполнительной и судебной власти субъектов Российской Федерации.

5. Представлять интересы членов профсоюза (работников) в коллективных переговорах при заключении (изменении) коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых коллективных и индивидуальных споров.

6. Участвовать в разработке предложений профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

7. Вносить в органы местного самоуправления предложения при формировании планов и программ развития муниципального образования.

8. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза.

9. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателем действующего законодательства о труде, о профсоюзах, об охране труда и окружающей природной среды, предъявлять работодателю требования об устранении выявленных нарушений.

10. Проводить оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза и членов их семей, организовывать культурно-массовые мероприятия, взаимодействовать с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, иными органами и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

11. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящей организации профсоюза по разработке и заключению местного (регионального, межрегионального) отраслевого соглашения, иных соглашений.

12. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией и оказании помощи.

13. Обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки.

14. При наличии статуса юридического лица иметь в собственности, пользоваться и распоряжаться имуществом и финансовыми средствами в соответствии с настоящим Уставом.

15. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов региональной (межрегиональной) организации профсоюза.

16. Использовать возможности территориальной организации профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

17. Осуществлять самостоятельно, а также через учрежденные организации приносящую доход деятельность для достижения уставных целей и соответствующую им, при наличии статуса юридического лица.

18. Вносить предложения о награждении членов профсоюза, работников профсоюзных органов знаками отличия профсоюза, территориальной организации профсоюза, а также профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, и о поддержке ходатайств о награждении их государственными наградами, присвоении им почетных званий.

19. Иметь иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 39. ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичные профсоюзные организации обязаны:

1. Выполнять Устав Профсоюза, а также Уставы региональной (межрегиональной) и первичной организаций (при наличии).
2. Перечислять членские взносы в региональную (межрегиональную) организацию профсоюза и Профсоюз в соответствии с установленными настоящим Уставом, Центральным комитетом порядком, сроками и размерами.
3. Активно проводить работу по укреплению Профсоюза, вовлечению в него новых членов.
4. Проводить отчетное общее собрание (конференцию) или отчет профсоюзного комитета перед членами профсоюза (их представителями).
5. Заключать коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений, контролировать их выполнение.
6. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза.
7. Выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.
8. Информировать региональную (межрегиональную) организацию профсоюза и Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих кадров.
9. Представлять сведения в соответствии с перечнем статистической, финансовой отчетности и информации, утвержденным исполкомом Профсоюза.
10. Информировать региональную (межрегиональную) организацию профсоюза и Профсоюз о заключении договоров и соглашений с политическими движениями и партиями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них.
11. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами.
12. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
13. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и региональной (межрегиональной) организации профсоюза.

14. Обеспечивать учет и сохранность документов по личному составу, а при ликвидации как юридического лица – своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

15. Осуществлять иные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 40. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Органами первичной профсоюзной организации являются: общее собрание (конференция), а также выборные органы – профсоюзный комитет, исполком, председатель первичной профсоюзной организации.

2. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации – пять лет.

3. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия.

СТАТЬЯ 41. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ (КОНФЕРЕНЦИЯ)

Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция), созываемое профсоюзным комитетом, по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Конференция первичной профсоюзной организации проводится по согласованию с выборным органом вышестоящей организации Профсоюза в случаях, когда участие всех членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, невозможно по объективным причинам.

СТАТЬЯ 42. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

1. К компетенции общего собрания (конференции) относятся:

1.1. утверждение и изменение Устава первичной профсоюзной организации;

1.2. определение основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации, принципов образования и использования ее имущества;

1.3. избрание профсоюзного комитета, исполкома (при необходимости), досрочное прекращение полномочий их членов;

1.4. избрание ревизионной комиссии, досрочное прекращение полномочий ее членов;

1.5. избрание председателя первичной профсоюзной организации (нового – как правило, из состава резерва, утвержденного вышестоящим профсоюзным органом), принятие решения об образовании Исполкома и досрочном прекращении их полномочий;

1.6. реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации, назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса;

1.7. утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации в пределах средств, остающихся у нее после расчетов с вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с Уставом Профсоюза;

1.8. утверждение годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов, годового бухгалтерского баланса;

1.9. заслушивание отчетов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии и председателя первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений общих собраний (конференций);

1.10. избрание заместителя(лей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя первичной профсоюзной организации) или принятие решения об избрании заместителя(лей) председателя первичной профсоюзной организации профсоюзным комитетом;

1.11. избрание делегатов на конференции региональной организации Профсоюза в случае отсутствия региональной организации – на съезд Профсоюза, конференции территориального объединения организаций профсоюзов, а также делегирование (избрание) своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства и имеет право отзыва в установленном порядке;

1.12. выдвижение своих представителей для избрания (либо избрание их) в иные представительные органы организации и в коллегиальные органы управления организацией в установленном порядке;

1.13. решение иных вопросов, предусмотренных настоящим Уставом.

1.14. может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, Исполкому и Председателю, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции других органов.

2. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6 пункта 1 настоящей статьи, относится к исключительной компетенции общего собрания (конференции). Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции общего собрания (конференции), не могут быть переданы на решение иным профсоюзным органам.

3. Общее собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 43. РЕШЕНИЕ И ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

1. Профсоюзный комитет не менее, чем за пятнадцать календарных дней назначает дату проведения общего собрания, утверждает повестку дня, в случае созыва конференции определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, а также порядок образования профсоюзного комитета.

2. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения извещает членов профсоюза о дате, времени и повестке дня общего собрания (конференции).

3. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации должны направить в профсоюзный комитет списки делегатов и копии протоколов об избрании делегатов конференции не позднее, чем за пять календарных дней до проведения конференции.

СТАТЬЯ 44. ПРАВОМОЧНОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

1. Право на участие в общем собрании (конференции) осуществляется членом профсоюза (делегатом) только лично.

2. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместители и председатель ревизионной комиссии участвуют в работе конференции с правом голоса.

3. Члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, неизбранные делегатами, являются участниками конференции с правом совещательного голоса.

4. Общее собрание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в общем собрании зарегистрировались и присутствуют более половины членов профсоюза данной первичной профсоюзной организации.

5. Конференция правомочна (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в конференции зарегистрировались и присутствуют не менее двух третей делегатов.

6. Полномочия делегатов конференции проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой конференцией, или по поручению конференции – ее президиумом.

7. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения общего собрания (конференции) с той же повесткой дня.

СТАТЬЯ 45. РЕШЕНИЕ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

1. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

2. Решения по порядку ведения общего собрания (конференции) принимаются членами профсоюза (делегатами).

3. Решение об изменении повестки дня принимается общим собранием (конференцией) квалифицированным большинством голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции).

4. Решения собрания, конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания (делегатов конференции, принимающих участие в заседании) при наличии кворума. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции общего собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство участников собрания (делегатов конференции, принимающих участие в заседании) при наличии кворума.

5. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее семи календарных дней со дня закрытия общего собрания (конференции) информирует членов профсоюза о принятых решениях.

СТАТЬЯ 46. ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ (КОНФЕРЕНЦИЯ)

1. Внеочередное общее собрание (конференция) проводится по решению профсоюзного комитета на основании его собственной инициативы, по требованию не менее одной трети членов профсоюза, по требованию ревизионной комиссии, по решению вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

2. В требовании должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку дня, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается органами (лицами), требующими созыва. Профсоюзный комитет не вправе вносить изменения в формулировки предлагаемых вопросов повестки дня.

3. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания

(конференции) либо об отказе от проведения. Установленная дата проведения общего собрания (конференции) не может быть позднее, чем через тридцать календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции).

4. Решение об отказе от проведения общего собрания (конференции) может быть принято только в следующих случаях:

4.1. не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении общего собрания (конференции);

4.2. ни один из вопросов, предложенных для внесения в повестку дня, не отнесен к компетенции общего собрания (конференции);

4.3. вопрос, предлагаемый для внесения в повестку дня, не соответствует требованиям настоящего Устава, законов и иных правовых актов Российской Федерации.

5. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции) информирует членов профсоюза о принятом решении. Мотивированное решение об отказе от проведения общего собрания (конференции) в тот же срок направляется членам профсоюза или профсоюзным органам, требующим созыва.

6. Решение об отказе от проведения общего собрания (конференции) может быть обжаловано в региональную организацию профсоюза, а при ее отсутствии – в Исполком Профсоюза.

7. В случае, когда количество членов профсоюзного комитета, избранных на общем собрании (конференции), становится менее половины количества, определенного решением общего собрания (конференции), оставшиеся члены профсоюзного комитета вправе принимать решение только о созыве общего собрания (конференции) для доизбрания членов. При этом члены профсоюзного комитета в срок не позднее десяти календарных дней со дня возникновения указанного обстоятельства обязаны принять решение о проведении общего собрания (конференции). Установленная дата проведения общего собрания (конференции) не может быть позднее, чем через тридцать календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции).

СТАТЬЯ 47. ПРОТОКОЛ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

1. О принятии решения собрания (конференции) составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председательствующим и секретарем собрания (конференции). В протоколе о результатах очного голосования должны быть указаны: дата, время и место проведения собрания (конференции); сведения о лицах, принявших участие в собрании (конференции); результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания (конференции) и потребовавших внести запись об этом в протокол.

2. Протокол общего собрания (конференции) составляется не позднее пятнадцати календарных дней после его закрытия.

СТАТЬЯ 48. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

1. Полномочия профсоюзного комитета прекращаются по истечении срока, на который он был избран, либо в случаях и порядке, которые установлены настоящим Уставом.

2. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет принимает решение только о созыве общего собрания (конференции) для образования (избрания, формирования) новых органов первичной профсоюзной организации.

СТАТЬЯ 49. КОМПЕТЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

1. Профсоюзный комитет руководит деятельностью первичной профсоюзной организации, осуществляет от ее имени права юридического лица и исполняет ее обязанности в соответствии с Уставом.

2. К компетенции профсоюзного комитета относятся:

2.1. руководство деятельностью структурных подразделений первичной профсоюзной организации по выполнению решений общего собрания (конференции), вышестоящих профсоюзных органов, съезда;

2.2. вынесение на решение общего собрания (конференции) вопросов реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности первичной профсоюзной организации;

2.3. утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

2.4. установление сроков и порядка проведения отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации;

2.5. образование (в случае необходимости) по решению общего собрания (конференции) персонального состава исполкома первичной профсоюзной организации, определение его компетенции и досрочное прекращение его полномочий;

2.6. заслушивание отчетов исполкома и председателя первичной профсоюзной организации;

2.7. избрание заместителя(лей) председателя первичной профсоюзной организации по решению общего собрания (конференции) (по предложению председателя первичной профсоюзной организации);

2.8. утверждение положения об аппарате профсоюзной организации;

2.9. разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов профсоюза;

2.10. утверждение штатного расписания аппарата профсоюзной организации, в том числе освобожденные выборные должности председателя, заместителя председателя в соответствии с нормативными документами Профсоюза (по предложению председателя первичной профсоюзной организации);

2.11. принятие решения о расчетно-кассовом обслуживании в региональной организации;

2.12. утверждение внутренних документов первичной профсоюзной организации, определяющих порядок деятельности структурных подразделений;

2.13. использование фондов первичной профсоюзной организации;

2.14. принятие решения об участии первичной профсоюзной организации в других организациях;

2.15. сотрудничество с иными представительными органами работников в организации;

2.16. ведение переговоров и заключение коллективного договора от имени работников организации, контроль за его выполнением;

2.17. согласование, выражение мнения по проектам локальных нормативных актов, приказов;

2.18. профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников;

2.19. участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, осуществление профсоюзного контроля за использованием средств этих фондов;

2.20. участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

2.21. принятие решения о проведении коллективных акций протеста (кроме забастовки), объявление коллективного трудового спора;

2.22. заслушивание информации представителей работодателя по социально-трудовым вопросам;

2.23. проведение дополнительных консультаций с работодателем;

2.24. оказание помощи и поддержки подведомственным первичной профсоюзной организации культурным, физкультурным и оздоровительным организациям;

2.25. иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в интересах членов профсоюза, первичной профсоюзной организации и Профсоюза.

3. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 2-16, 20, 21 пункта 2 настоящей статьи, а также по иным вопросам, предусмотренным настоящим Уставом, относится к исключительной компетенции профсоюзного комитета и не могут быть переданы на решение исполкому или председателю первичной профсоюзной организации.

СТАТЬЯ 50. ИЗБРАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

1. Количественный состав профсоюзного комитета определяется общим собранием (конференцией). Решение принимается квалифицированным большинством голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции).

2. Члены профсоюзного комитета избираются общим собранием (конференцией) или собраниями (конференциями) структурных подразделений первичной профсоюзной организации при прямом делегировании с правом отзыва и замены. Решение принимается квалифицированным большинством голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в собрании (конференции). Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

3. В состав профсоюзного комитета входят председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации.

4. Дополнительные выборы членов профсоюзного комитета взамен выбывших проводятся в установленном настоящим Уставом порядке. Избранные таким образом члены профсоюзного комитета остаются в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

5. Члены профсоюза, избранные в состав профсоюзного комитета, могут переизбираться неограниченное число раз.

СТАТЬЯ 51. ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

1. Полномочия члена профсоюзного комитета прекращаются досрочно в случаях:

- 1.1. прекращения членства в профсоюзе;
- 1.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- 1.3. отзыва делегировавшим его структурным подразделением;
- 1.4. увольнения из организации (с учетом положений ст. 19, п. 2) .

Решение о прекращении полномочий члена профсоюзного комитета в указанных случаях оформляется постановлением профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

2. По решению общего собрания (конференции) полномочия любого члена (всех членов) профсоюзного комитета могут быть прекращены досрочно.

При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после их избрания. Такое решение принимается квалифицированным большинством голосов членов профсоюза (делегатов), участвующих в общем собрании (конференции).

СТАТЬЯ 52. ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

1. Заседания профсоюзного комитета созываются исполкомом или председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

2. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается исполкомом по его собственной инициативе, по требованию не менее трети членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации, или по решению вышестоящего исполнительного профсоюзного органа.

3. Исполком или председатель первичной профсоюзной организации назначает дату проведения заседания и определяет повестку дня.

4. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения извещает членов профсоюзного комитета о дате, времени и месте проведения, вопросах, включенных в повестку дня.

5. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в заседании зарегистрировались, а затем - участвовали в нем более половины избранных членов профсоюзного комитета.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой дня.

7. Заседание ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решение об изменении повестки дня принимается профсоюзным комитетом квалифицированным большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.

9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

10. Решения профсоюзного комитета принимаются, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

11. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее семи календарных дней со дня закрытия заседания информирует членов профсоюза и структурные подразделения первичной профсоюзной организации о принятых решениях.

12. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания.

В протоколе указываются: место, время и дата проведения; общее число членов профсоюзного комитета; число и список присутствующих на заседании членов профсоюзного комитета; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность его составления и секретарем, ведущим протокол.

СТАТЬЯ 53. ИСПОЛКОМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Исполком первичной профсоюзной организации действует на основании утверждаемого профсоюзным комитетом внутреннего документа первичной профсоюзной организации (положения, регламента или иного документа), в котором устанавливаются сроки и порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений.

2. Срок полномочий Исполкома не может превышать срока полномочий профсоюзного комитета.

3. В состав исполкома входят по должности председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации.

4. Заседание исполкома ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

5. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания.

В протоколе указываются: место, время и дата проведения; общее число членов исполкома; число и список присутствующих на заседании членов исполкома; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность его составления, и секретарем, ведущим протокол.

Протокол представляется членам профсоюзного комитета, ревизионной комиссии по их требованию.

6. К компетенции исполкома относятся все вопросы текущей деятельности первичной профсоюзной организации за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции других органов.

СТАТЬЯ 54. КОМПЕТЕНЦИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. К компетенции председателя первичной профсоюзной организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета.

2. Председатель первичной профсоюзной организации:

2.1. организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

2.2. председательствует на общем собрании (конференции);

2.3. организует работу профсоюзной организации, профсоюзного комитета, исполкома первичной профсоюзной организации, созывает и ведет их заседания;

2.4. руководит работой аппарата профсоюзной организации;

2.5. докладывает профсоюзному комитету о работе исполкома и отчитывается о своей работе;

2.6. направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

2.7. организует учет членов профсоюза;

2.8. действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами организации, во всех органах (власти и управления) и организациях, в судах по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза, совершает сделки;

2.9. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий и смет, утвержденных профсоюзным комитетом, с последующим информированием профсоюзного комитета;

2.10. открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках;

2.11. контролирует полноту и своевременность поступления членских взносов;

2.12. подписывает от имени первичной профсоюзной организации исковые заявления, направляемые в суд или арбитражный суд;

2.13. определяет обязанности заместителей председателя первичной профсоюзной организации;

2.14. выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

2.15. представляет профсоюзному комитету предложения по штатному расписанию аппарата профсоюзного комитета и проект положения о нем;

2.16. пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профсоюзной организации;

2.17. издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения работниками аппарата профсоюзного комитета;

2.18. принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе первичной профсоюзной организации;

2.19. подписывает коллективный договор со стороны работников;

2.20. организует работу по учету и сохранности документов по личному составу;

2.21. осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации, а при отсутствии заместителя председателя – один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

СТАТЬЯ 55. ИЗБРАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации избираются общим собранием (конференцией).

2. Председателем первичной организации может быть избран любой член профсоюза.

3. Решение общего собрания (конференции) об избрании председателя первичной профсоюзной организации принимается квалифицированным большинством голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции).

4. Заместителем председателя первичной профсоюзной организации может быть избран по предложению председателя первичной профсоюзной организации любой член профсоюза, состоящий на учете в данной первичной профсоюзной организации.

5. По решению общего собрания (конференции) заместитель председателя первичной профсоюзной организации может быть избран профсоюзным комитетом.

6. Решение профсоюзного комитета об избрании принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании профсоюзного комитета.

7. Срок полномочий председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации не может превышать срока полномочий профсоюзного комитета.

8. С председателем и заместителями председателя первичной профсоюзной организации заключаются трудовые договоры:

8.1. с освобожденным председателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный собранием (конференцией) член профсоюзного комитета. В случае, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает председатель региональной (межрегиональной) организации профсоюза;

8.2. с заместителями председателя первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает председатель первичной профсоюзной организации.

СТАТЬЯ 56. ДОСРОЧНОЕ ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Полномочия председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации прекращаются досрочно в случаях:

- 1.1. прекращения членства в профсоюзе;
- 1.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- 1.3. увольнения из организации (с учетом положений ст. 20 п. 2).

2. Общее собрание (конференция) прекращает полномочия председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации в случае прекращения полномочий профсоюзного комитета по любому основанию.

3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава региональной, первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), квалифицированным большинством голосов участников собрания (делегатов конференции), принимающих в нем участие.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом. Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного собрания (конференции). Председатель в этом случае избирается на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания (конференции). Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

5. Решение о прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по любым основаниям принимается по согласованию с региональным (межрегиональным) комитетом профсоюза, а при его отсутствии – с Центральным комитетом профсоюза.

6. Досрочное прекращение полномочий заместителя председателя осуществляется согласно законодательству и трудовому договору органом его избравшим.

СТАТЬЯ 57. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ УСТАВА ПРОФСОЮЗА, РЕШЕНИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Председатели первичных профсоюзных организаций персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального органа или Центрального комитета, где может быть принято решение об исключении председателя первичной профсоюзной организации из членов Профсоюза. Принятое постановление направляется в соответствующую организацию Профсоюза для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации.

В случае невыполнения выборными органами первичной профсоюзной организации Устава Профсоюза, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом или Центральным комитетом.

Решения выборных органов первичных профсоюзных организаций, принятые с нарушением Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом.

ГЛАВА 6 ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 58. ПРАВА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Территориальные организации профсоюза имеют право:

1. избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
2. участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;
3. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
4. обращаться в профсоюзные органы с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации;
5. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
6. вносить в органы местного самоуправления, в представительные (законодательные) и исполнительные органы государственной власти субъекта Российской Федерации предложения при формировании программ социально-экономического развития муниципального образования, субъекта Российской Федерации;
7. обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации профсоюза и защитой прав и интересов членов профсоюза;
8. вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, иных соглашений;
9. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
10. обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией профсоюза;
11. обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;
12. пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законом и данным Уставом порядке;
13. принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

14. использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

15. вносить предложения о награждении членов профсоюза, работников профсоюзных органов знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз, и о поддержке ходатайств о награждении их государственными наградами, присвоении им почетных званий;

16. иметь иные права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 59. ОБЯЗАННОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Территориальные организации профсоюза обязаны:

1. выполнять Устав Профсоюза, Устав территориальной организации профсоюза (при наличии);

2. перечислять членские взносы в Профсоюз в соответствии с установленным Центральным комитетом профсоюза порядком и сроками;

3. содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения, иных соглашений;

4. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;

5. выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;

6. информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих кадров;

7. представлять сведения в соответствии с перечнем статистической отчетности и информации, утвержденным Исполкомом Профсоюза;

8. информировать вышестоящие профсоюзные органы о заключении договоров и соглашений с политическими движениями и партиями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них;

9. вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;

10. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;

11. не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу;

12. давать консультации, оказывать помощь и поддержку первичным профсоюзным организациям и местным организациям профсоюза;

13. обеспечить учет и сохранность документов по личному составу, а при прекращении деятельности как юридического лица – своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

СТАТЬЯ 60. ОРГАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. Органами территориальной организации профсоюза являются конференция, а также выборные органы – территориальный комитет, исполком территориальной организации, председатель территориальной организации профсоюза.

2. Срок полномочий выборных органов территориальной организации - пять лет.

3. Выборным контрольно-ревизионным органом территориальной организации профсоюза является ревизионная комиссия.

СТАТЬЯ 61. КОНФЕРЕНЦИЯ

Высшим руководящим органом территориальной организации профсоюза является конференция, созываемая территориальным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

СТАТЬЯ 62. КОМПЕТЕНЦИЯ КОНФЕРЕНЦИИ

1. К компетенции конференции относятся:

1.1. утверждение Устава территориальной организации Профсоюза, внесение в него изменений и дополнений;

1.2. определение основных направлений деятельности территориальной организации профсоюза, принципов образования и использования ее имущества;

1.3. определение количественного состава территориального комитета и ревизионной комиссии;

1.4 избрание территориального комитета, ревизионной комиссии, досрочное прекращение их полномочий и досрочное прекращение полномочий их членов;

1.5. избрание председателя территориальной организации (нового – как правило, из состава резерва утвержденного вышестоящим профсоюзным органом), принятие решения об образовании Исполкома, досрочном прекращении их полномочий и досрочное прекращение их членов;

1.6. реорганизация, ликвидация территориальной организации профсоюза, назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса;

1.7. заслушивание отчетов территориального комитета, ревизионной комиссии и председателя территориальной организации профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций;

1.8. избрание заместителя(лей) председателя территориальной организации профсоюза (по предложению председателя территориальной организации профсоюза) или принятие решения об избрании заместителя(лей) председателя территориальной организации профсоюза территориальным комитетом;

1.9. избрание делегатов на съезд Профсоюза, конференции территориального объединения организаций профсоюзов, а также делегирование (избрание) своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства и имеет право отзыва в установленном порядке;

1.10. принимает решение о вхождении территориальной организации профсоюза в состав профсоюзных, иных объединений и организаций и выходе из них;

1.11. решение иных вопросов, предусмотренных настоящим Уставом;

2. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7 пункта 1 настоящей статьи, относится к исключительной компетенции конференции. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции конференции, не могут быть переданы на решение иным профсоюзным органам.

3. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 63. РЕШЕНИЕ И ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ КОНФЕРЕНЦИИ

1. Территориальный комитет не менее, чем за двадцать календарных дней назначает дату проведения конференции, утверждает повестку дня, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов, а также порядок образования территориального комитета и ревизионной комиссии.

2. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения направляет его в первичные профсоюзные организации.

3. Первичные профсоюзные организации должны направить списки делегатов в территориальный комитет не позднее, чем за десять календарных дней до дня проведения конференции.

4. Председатель территориальной организации профсоюза не позднее, чем за пять календарных дней до дня проведения конференции направляет (вручает) делегатам уведомление в письменной форме. Уведомление должно содержать: дату, время и место проведения; вопросы, включенные в повестку дня; порядок ознакомления делегатов с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению конференции.

СТАТЬЯ 64. ПРАВОМОЧНОСТЬ КОНФЕРЕНЦИИ

1. Право на участие в конференции осуществляется делегатом только лично.

2. Председатель территориальной организации профсоюза, его заместители и председатель ревизионной комиссии могут принимать участие в работе конференции с правом голоса.

3. Члены территориального комитета и ревизионной комиссии, не избранные делегатами, являются участниками конференции с правом совещательного голоса.

4. Конференция правомочна (имеет кворум), если на момент окончания регистрации зарегистрировались, а затем участвуют в заседании не менее двух третей делегатов от первичных профсоюзных организаций.

5. Полномочия делегатов проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой конференцией, или по поручению конференции – ее президиумом.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения конференции с той же повесткой дня.

СТАТЬЯ 65. РЕШЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

1. Решение конференции принимается в форме постановления.

2. Решения по порядку ведения конференции принимаются делегатами.

3. Решение об изменении повестки дня принимается конференцией большинством голосов делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

4. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов конференции, принимающих участие в заседании при наличии кворума. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции конференции, считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов конференции, принимающих участие в заседании при наличии кворума.

5. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня закрытия конференции направляет его решения в первичные профсоюзные организации.

СТАТЬЯ 66. ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

1. Внеочередная конференция проводится по решению территориального комитета на основании его собственной инициативы, по требованию ревизионной комиссии, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, насчитывающих не менее одной трети членов профсоюза территориальной организации профсоюза, или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

2. В требовании должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку дня, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается профсоюзными органами, требующими созыва. Территориальный комитет не вправе вносить изменения в формулировки предлагаемых вопросов повестки дня.

3. Территориальный комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо об отказе от проведения. Установленная дата проведения конференции не может быть позднее, чем через двадцать календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции.

4. Решение об отказе от проведения конференции может быть принято только в следующих случаях:

4.1. не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении конференции;

4.2. ни один из вопросов, предложенных для внесения в повестку дня, не отнесен к компетенции конференции;

4.3. вопрос, предлагаемый для внесения в повестку дня, не соответствует требованиям настоящего Устава, законов и иных правовых актов Российской Федерации.

5. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее десяти календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции направляет его в первичные профсоюзные организации. Мотивированное решение об отказе от проведения конференции в тот же срок направляется профсоюзным органам (лицам), требующим созыва.

6. Решение об отказе в проведении конференции может быть обжаловано в Исполком Профсоюза.

7. В случае, когда количество членов территориального комитета, избранных на конференции, становится менее половины количества, определенного решением

конференции, оставшиеся члены территориального комитета вправе принимать решение только о созыве конференции для доизбрания состава комитета.

При этом члены территориального комитета в срок не позднее двадцати календарных дней со дня возникновения указанного обстоятельства обязаны принять решение о проведении конференции. Установленная дата проведения конференции не может быть позднее, чем через тридцать календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции.

СТАТЬЯ 67. ПРОТОКОЛ КОНФЕРЕНЦИИ

1. Протокол конференции составляется не позднее двадцати календарных дней после ее закрытия. Протокол подписывается председателем и секретарем конференции.

2. В протоколе должны быть указаны: место, время и дата проведения конференции; сведения о лицах, принявших участие в конференции; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; сведения о лицах, голосовавших против решения конференции и потребовавших внести запись об этом в протокол.

СТАТЬЯ 68. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

1. Полномочия территориального комитета прекращаются по истечении срока, на который он был избран, либо в случаях и порядке, установленном настоящим Уставом.

2. По истечении срока полномочий территориальный комитет вправе принимать решение только о созыве конференции для избрания нового состава комитета.

3. Финансирование деятельности местных организаций профсоюза (городских, районных, объединенных и иных) осуществляется региональными (межрегиональными) организациями профсоюза.

СТАТЬЯ 69. КОМПЕТЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА

1. Территориальный комитет осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации профсоюза и исполняет ее обязанности в соответствии с Уставом.

2. К компетенции территориального комитета относятся:

2.1. руководство деятельностью первичных профсоюзных организаций и местных организаций профсоюза по выполнению решений конференции, Съезда;

2.2. вынесение на решение конференции вопросов реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности территориальной организации профсоюза;

2.3. установление сроков и порядка проведения отчетно-выборной кампании в территориальной организации профсоюза;

2.4. делегирование для избрания в состав Центрального комитета своих представителей и их отзыв в установленном порядке;

2.5. образование (в случае необходимости) по решению конференции персонального состава исполкома территориальной организации, определение его компетенции и досрочное прекращение его полномочий;

- 2.6. заслушивание отчетов исполкома и председателя территориальной организации профсоюза;
- 2.7. избрание заместителей председателя территориальной организации профсоюза по решению конференции (по предложению председателя территориальной организации профсоюза);
- 2.8. утверждение положения об аппарате территориальной организации;
- 2.9. утверждение штатного расписания аппарата территориальной организации в соответствии с нормативными документами профсоюза (по предложению председателя территориальной организации профсоюза);
- 2.10. назначение на должность и освобождение от должности уполномоченного профсоюзного представителя территориального комитета;
- 2.11. утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета территориальной организации профсоюза и внесение в нее изменений (с учетом мнения непосредственно вышестоящего коллегиального профсоюзного органа);
- 2.12. утверждение годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов, годового бухгалтерского баланса;
- 2.13. утверждение внутренних документов территориальной организации профсоюза, определяющих организационную структуру и порядок деятельности профсоюзных органов;
- 2.14. формирование и использование фондов территориальной организации профсоюза;
- 2.15. по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом принятие решения о вхождении территориальной организации профсоюза в другие организации и объединения и выходе из них. Делегирует (избирает) представителей в их органы, имеет право отзыва в установленном порядке;
- 2.16. ведение переговоров и заключение регионального отраслевого соглашения от имени работников, контроль за его выполнением;
- 2.17. принятие решения о проведении на территории (в регионе) акций протеста, вплоть до забастовки в установленном законодательством порядке;
- 2.18. осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, дает предварительное согласие на увольнение председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций и профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, при увольнении по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- 2.19. направление представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, осуществление профсоюзного контроля за использованием средств этих фондов;
- 2.20. участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

2.21. оказание помощи и поддержки подведомственным территориальной организации профсоюза культурным, физкультурным и оздоровительным организациям;

2.22. регистрация, учет и ведение реестра организаций профсоюза, входящих в территориальную организацию профсоюза;

2.23. принятие решения об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

2.24. в случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принятие решения о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций с информированием вышестоящего профсоюзного органа;

2.25. обращение в первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза;

2.26. участие в подборе кадров, утверждение резерва и внесение предложений по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации;

2.27. отмена решения выборных органов и руководителей первичных профсоюзных организаций, принятых в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов;

2.28. иные вопросы деятельности территориальной организации профсоюза, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

3. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6., 2.7, 2.13, 2.14, 2.15 и 2.17 пункта 2 настоящей статьи, а также по иным вопросам, предусмотренным настоящим Уставом, относится к исключительной компетенции территориального комитета и не могут быть переданы на решение исполкому или председателю территориальной организации профсоюза.

СТАТЬЯ 70. ИЗБРАНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА

1. Количественный состав территориального комитета определяется конференцией. Решение принимается квалифицированным большинством голосов делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

2. Члены территориального комитета избираются конференцией или, при прямом делегировании с правом отзыва и замены, – членами профсоюза на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций. Решение принимается квалифицированным большинством голосов делегатов территориальной конференции, принимающих участие в конференции, а при прямом делегировании – квалифицированным большинством голосов участников общих собраний, делегатов конференций первичных профсоюзных организаций. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

3. В состав территориального комитета входят председатель и заместители председателя территориальной организации профсоюза.

4. Дополнительные выборы членов территориального комитета взамен выбывших проводятся в установленном настоящим Уставом порядке. Избранные таким образом члены территориального комитета остаются в должности до истечения срока полномочий территориального комитета.

5. Члены профсоюза, избранные в состав территориального комитета, могут переизбираться неограниченное число раз.

СТАТЬЯ 71. ДОСРОЧНОЕ ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ЧЛЕНА ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА

1. Полномочия члена территориального комитета прекращаются досрочно в случаях:

1.1. прекращения членства в профсоюзе;

1.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

1.3. отзыва делегировавшей его первичной профсоюзной организацией;

Решение о прекращении полномочий члена территориального комитета в указанных случаях оформляется постановлением территориального комитета, в котором указывается дата прекращения полномочий.

2. По решению конференции полномочия любого члена (всех членов) территориального комитета могут быть прекращены досрочно. При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов территориального комитета может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после их избрания. Такое решение принимается квалифицированным большинством голосов делегатов, участвующих в конференции, при наличии кворума.

3. Полномочия члена территориального комитета могут быть приостановлены решением территориального комитета за невыполнение положений Устава на срок до устранения нарушений.

СТАТЬЯ 72. ЗАСЕДАНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА

1. Заседания территориального комитета (пленумы) созываются исполкомом или председателем территориальной организации профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2. Внеочередное заседание территориального комитета созывается исполкомом территориальной организации по его собственной инициативе, по требованию не менее трети членов территориального комитета, ревизионной комиссии, председателя территориальной организации профсоюза, или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

3. Исполком или председатель территориальной организации профсоюза назначает дату проведения заседания.

4. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня принятия решения уведомляет членов территориального комитета о дате, времени и месте проведения; о вопросах, включенных в повестку дня; о порядке ознакомления с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению заседания.

5. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации зарегистрировались, а затем участвует в заседании, более половины избранных членов территориального комитета.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой дня.

7. В исключительных случаях допускается принятие решения заочным голосованием членов территориального комитета (опросным путем) или с использованием селекторной (электронной) связи в установленном законодательством порядке.

8. Заседание ведет председатель территориальной организации профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

9. Территориальный комитет не вправе принимать решения по вопросам, не включенным в повестку дня. Решение об изменении повестки дня принимается территориальным комитетом квалифицированным большинством голосов членов территориального комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

10. Решения территориального комитета принимаются в форме постановлений.

11. Решения территориального комитета принимаются, если за него проголосовало более половины членов территориального комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

12. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее десяти календарных дней со дня закрытия заседания направляет его решения в первичные профсоюзные организации.

13. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания.

В протоколе указываются: место, время и дата проведения заседания; общее число членов территориального комитета; число и список присутствующих на заседании членов территориального комитета; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним; принятые решения.

Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность составления протокола и секретарем, ведущим протокол.

СТАТЬЯ 73. ИСПОЛКОМ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. К компетенции исполкома территориальной организации относятся все вопросы территориальной организации профсоюза за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции конференции или территориального комитета.

2. Исполком территориальной организации:

2.1. организует и контролирует выполнение решений территориальной конференции, территориального комитета, съезда, Центрального комитета, Исполкома Профсоюза;

2.2. принимает решения о создании, реорганизации, ликвидации первичных, местных профсоюзных организаций;

2.3. принимает решение о проведении внеочередного общего собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации, в случае нарушения требований Устава Профсоюза

органами первичной профсоюзной организации, а также вносит предложения об освобождении от должности их руководителей;

2.4. вносит предложения территориальной конференции по составу территориального комитета;

2.5. осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с утвержденной территориальным комитетом сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета;

2.6. принимает решения, связанные с осуществлением территориальной организацией профсоюза хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом, закрепленным за территориальной организацией профсоюза, принимает решение об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества, закрепленного за территориальной организацией профсоюза, в порядке, установленном Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации, в соответствии со сметой, утвержденной территориальным комитетом. Принимает решение нормативного характера по вопросам пользования и распоряжением имуществом, закрепленных за территориальной организацией профсоюза;

2.7. принимает решение о расчетно-кассовом обслуживании первичных и местных организаций, утверждает учетную политику, статотчетность;

2.8. оказывает финансовую помощь и поддержку культурным, физкультурным и оздоровительным организациям;

2.9. ходатайствует о награждении членов профсоюза профсоюзными знаками отличия, государственными наградами, присвоении им почетных званий;

2.10. премирует, оказывает материальную и иную помощь членам профсоюза;

2.11. принимает решения об исключении из профсоюза за грубое нарушение настоящего Устава;

2.12. согласовывает штатные расписания и должностные оклады освобожденных председателей и работников первичных профсоюзных организаций;

2.13. вносит предложения по кадровому составу организаций профсоюза, в том числе об освобождении от должности их руководителей;

2.14. утверждает образцы печати, бланка, Почетной грамоты, других документов и символики территориальной организации (при наличии Устава), соответствующих образцам и символике, утвержденным Центральным комитетом профсоюза;

2.15. разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя и работников аппарата территориальной организации профсоюза в соответствии с утвержденными Центральным комитетом профсоюза нормативами по оплате труда;

2.16. утверждает персональный состав рабочих комиссий по различным направлениям деятельности территориальной организации;

2.17. назначает уполномоченного профсоюзного представителя территориальной организации;

2.18. осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций;

2.19. организует при необходимости проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности первичной, местной профсоюзной организации;

2.20. выполняет другие функции, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

3. Срок полномочий Исполкома территориальной организации не может превышать срока полномочий территориального комитета.

4. В состав исполкома территориальной организации входят председатель и заместители председателя территориальной организации профсоюза. Членом Исполкома может быть представитель первичной профсоюзной организации, выполняющий решения коллегиальных органов профсоюза. В том числе, перечисляющий своевременно и в полном объеме членские взносы.

5. Заседание исполкома созывается председателем территориальной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

6. Заседание исполкома территориальной организации правомочно (имеет кворум) при условии участия в нем более половины избранных его членов.

7. Заседание исполкома ведет председатель территориальной организации профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания.

В протоколе указываются: место, время и дата проведения заседания; общее число членов исполкома территориальной организации; число и список присутствующих на заседании членов исполкома; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность его составления и секретарем, ведущим протокол.

Протокол представляется членам территориального комитета, ревизионной комиссии по их требованию.

СТАТЬЯ 74. КОМПЕТЕНЦИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. К компетенции председателя территориальной организации профсоюза относятся вопросы текущей деятельности территориальной организации, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции конференции или территориального комитета.

2. Председатель территориальной организации профсоюза:

2.1. организует выполнение решений конференции, территориального комитета, исполкома территориальной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

2.2. председательствует на конференции;

2.3. организует работу территориального комитета, исполкома территориальной организации, созывает и ведет их заседания;

- 2.4. докладывает территориальному комитету о работе исполкома территориальной организации и отчитывается о своей работе;
- 2.5. направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации профсоюза;
- 2.6. организует учет членов профсоюза и ведение реестра организаций профсоюза, входящих в территориальную организацию профсоюза, представляет данные о численности объединяемых членов профсоюза и другие статистические сведения;
- 2.7. представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации профсоюза в соответствующий вышестоящий орган;
- 2.8. действует без доверенности от имени территориальной организации профсоюза, в том числе представляет ее интересы, совершает сделки, не противоречащие Уставу и действующему законодательству;
- 2.9. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему территориальным комитетом с последующим информированием территориального комитета или исполкома;
- 2.10. открывает и закрывает расчетные и текущие счета территориальной организации в банках;
- 2.11. контролирует полноту и своевременность поступления членских взносов;
- 2.12. подписывает от имени территориальной организации профсоюза искивые заявления, направляемые в суд или арбитражный суд;
- 2.13. определяет обязанности заместителей председателя территориальной организации профсоюза;
- 2.14. выдает доверенности на действия от имени территориальной организации профсоюза, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;
- 2.15. представляет территориальному комитету предложения по штатному расписанию аппарата территориальной организации и проект положения о нем;
- 2.16. руководит работой аппарата территориальной организации;
- 2.17. пользуется правом найма и увольнения работников аппарата территориальной организации;
- 2.18. издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения работниками аппарата территориальной организации;
- 2.19. принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе территориальной организации профсоюза;
- 2.20. принимает решения оперативного характера с последующим утверждением этих решений на заседаниях территориального комитета или исполкома;
- 2.21. организует работу по учету и сохранности документов по личному составу;
- 2.22. осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

3. В отсутствие председателя территориальной организации профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя территориальной организации профсоюза, а при отсутствии заместителя председателя по решению исполкома территориальной организации – один из его членов.

СТАТЬЯ 75. ИЗБРАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. Председатель и заместители председателя территориальной организации профсоюза избираются конференцией территориальной организации из числа ее делегатов.

2. По решению конференции заместитель председателя территориальной организации может быть избран территориальным комитетом.

3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран любой член профсоюза.

4. Заместителем председателя территориальной организации профсоюза может быть избран, по предложению председателя территориальной организации профсоюза, любой член профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации, входящей в данную территориальную организацию профсоюза.

5. Решение конференции об избрании председателя, заместителей председателя территориальной организации или передаче полномочий принимается большинством голосов делегатов, принимающих участие в конференции.

6. Решение территориального комитета об избрании принимается большинством голосов членов территориального комитета, принимающих участие в его заседании.

7. Срок полномочий председателя и заместителей председателя территориальной организации профсоюза не может превышать срока полномочий территориального комитета.

8. С председателем и заместителем председателя территориальной организации профсоюза заключаются трудовые договоры.

8.1. С освобожденным председателем заключается срочный договор в соответствии с решением конференции. От имени территориальной организации профсоюза договор подписывает уполномоченный конференцией член территориального комитета или председатель Профсоюза.

8.2. С заместителем председателя территориальной организации профсоюза трудовой договор подписывает – председатель территориальной организации профсоюза.

СТАТЬЯ 76. ДОСРОЧНОЕ ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

1. Полномочия председателя и заместителей председателя территориальной организации профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

1.1. прекращения членства в профсоюзе;

1.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

1.3. увольнения из организации (с учетом положений ст. 20, п.2).

2. Конференция прекращает полномочия председателя и заместителей председателя территориальной организации профсоюза в случае прекращения полномочий территориального комитета по любому основанию.

3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции квалифицированным большинством голосов делегатов, принимающих в ней участие, при наличии кворума.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя (по собственному желанию) принимается комитетом профсоюза. Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередной конференции. Председатель, в этом случае, избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной конференции. Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

5. Решение о прекращении полномочий и освобождение от занимаемой должности председателя территориальной организации по любым основаниям принимается по согласованию с соответствующим региональным (межрегиональным) или Центральным комитетом профсоюза.

6. Досрочное прекращение полномочий заместителя председателя осуществляется согласно законодательству и трудовому договору органом его избравшим.

СТАТЬЯ 77. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ЧЛЕНОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА

1. Председатель территориальной организации профсоюза несет персональную ответственность за соблюдение размера и порядка обязательных отчислений членских профсоюзных взносов, а также за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

2. Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего руководящего коллегиального органа или Исполкома Профсоюза, где может быть принято решение об исключении председателя территориальной организации профсоюза из Профсоюза. Принятое решение направляется в соответствующую организацию Профсоюза для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя организации Профсоюза.

3. В случае невыполнения выборными органами организаций профсоюза Устава Профсоюза, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается вышестоящим руководящим коллегиальным профсоюзным органом или Центральным комитетом.

4. Решения выборных органов территориальных организаций профсоюза, принятые с нарушением Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом.

ГЛАВА 7 РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ

СТАТЬЯ 78. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОМ

1. Органами управления Профсоюзом являются: Съезд Профсоюза – высший руководящий орган Профсоюза, Центральный комитет профсоюза – постоянно

действующий руководящий коллегиальный орган Профсоюза, Исполнительный комитет Профсоюза – коллегиальный исполнительный орган Профсоюза, Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган Профсоюза.

2. Профсоюзным контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Центральная ревизионная комиссия Профсоюза.

3. Срок полномочий выборных органов Профсоюза - пять лет.

СТАТЬЯ 79. СЪЕЗД

Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, созываемый Центральным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

СТАТЬЯ 80. КОМПЕТЕНЦИЯ СЪЕЗДА

1. К компетенции Съезда относятся:

1.1. утверждение Устава Профсоюза, Положения о ревизионной комиссии, внесение в них изменений и дополнений;

1.2. определение основных направлений деятельности Профсоюза;

1.3. избрание Центрального комитета и Председателя Профсоюза (нового – как правило, из состава резерва утвержденного Исполкомом Профсоюза), принятие решения об образовании Исполкома и досрочном прекращении полномочий их членов;

1.4. избрание Центральной ревизионной комиссии, досрочное прекращение полномочий ее членов;

1.5. реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза (по представлению Центрального комитета), назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса;

1.6. заслушивание отчетов Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии и Председателя Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений Съездов;

1.7. определение принципов формирования и использования имущества Профсоюза, размера и порядка уплаты членских и иных взносов на финансирование деятельности Профсоюза и его органов;

1.8. принимает решение о вхождении в объединения профсоюзов и выходе из них, избрание делегатов на Съезды (конференции) общероссийских, международных профсоюзных и иных общественных объединений, а также выдвижение (избрание) своих представителей в их органы;

1.9. определение порядка приема в Профсоюз и исключения членов из Профсоюза;

1.10. утверждение символики Профсоюза;

1.11. решение иных вопросов, предусмотренных настоящим Уставом.

2. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.9 пункта 1 настоящей статьи и иные вопросы, отнесенные ГК РФ к исключительной компетенции высшего руководящего органа, относятся к исключительной компетенции Съезда и не могут быть переданы на решение иным профсоюзным органам.

СТАТЬЯ 81. РЕШЕНИЕ И ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ СЪЕЗДА

1. Центральный комитет профсоюза назначает дату проведения Съезда, утверждает повестку дня, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов, а также порядок образования Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии. Установленная дата проведения Съезда не может быть ранее, чем через шесть месяцев со дня принятия решения о проведении Съезда.

2. Председатель Профсоюза в срок не позднее двадцати календарных дней со дня принятия решения направляет его в организации профсоюза.

3. Организации профсоюза должны направить списки и анкеты делегатов, а также копии протоколов об их избрании в Центральный комитет не позднее, чем за сорок календарных дней до дня проведения Съезда.

4. Председатель Профсоюза не позднее, чем за тридцать календарных дней до дня проведения Съезда направляет (вручает) делегатам уведомление в письменной форме. Уведомление должно содержать: дату, время и место проведения; вопросы, включенные в повестку дня; порядок ознакомления делегатов с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению Съезда.

СТАТЬЯ 82. ПРАВОМОЧНОСТЬ СЪЕЗДА

1. Право на участие в Съезде осуществляется делегатом только лично.

2. Председатель Профсоюза, заместители председателя Профсоюза и председатель Центральной ревизионной комиссии профсоюза имеют статус делегата Съезда.

3. Члены Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии, не избранные делегатами, являются участниками Съезда с правом совещательного голоса.

4. Съезд правомочен (имеет кворум), если на момент окончания регистрации зарегистрировались и затем участвуют в заседании не менее двух третей делегатов, избранных от региональных (межрегиональных) организаций более половины субъектов Российской Федерации, в которых созданы региональные (межрегиональные) организации. В случае отсутствия региональной организации – от соответствующей первичной профсоюзной организации.

5. Полномочия делегатов проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой съездом.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения Съезда с той же повесткой дня, но не позднее чем через сорок пять календарных дней со дня несостоявшегося ранее съезда.

СТАТЬЯ 83. РЕШЕНИЕ СЪЕЗДА

1. Решение Съезда принимается в форме постановления.

2. Решения по порядку ведения Съезда принимаются делегатами.

3. Решение об изменении повестки дня принимается Съездом большинством не менее двух третей голосов делегатов, принимающих участие в Съезде.

4. Решения Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов Съезда принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Съезда, считаются принятыми, если

за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5. Председатель Профсоюза в срок не позднее тридцати календарных дней со дня закрытия съезда подписывает и направляет его решения в организации профсоюза.

СТАТЬЯ 84. ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД

1. Внеочередной Съезд созывается по решению Центрального комитета на основании его собственной инициативы, или по требованию Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, или по требованию не менее одной трети региональных (межрегиональных) организаций профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза.

2. В требовании должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку дня, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается профсоюзными органами, требующими созыва. Центральный комитет не вправе вносить изменения в формулировки предлагаемых вопросов повестки дня.

3. Центральный комитет в срок не позднее сорока календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда либо об отказе от проведения. Установленная дата проведения Съезда не может быть позднее, чем через шестьдесят календарных дней со дня принятия решения о проведении Съезда.

4. Решение об отказе от проведения Съезда может быть принято только в следующих случаях:

4.1. не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении Съезда;

4.2. ни один из вопросов, предложенных для внесения в повестку дня, не отнесен к компетенции Съезда;

4.3. вопрос, предлагаемый для внесения в повестку дня, не соответствует требованиям настоящего Устава, законов и иных правовых актов Российской Федерации.

5. Председатель Профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня принятия решения о проведении Съезда направляет его в организации профсоюза. Мотивированное решение об отказе от проведения Съезда в тот же срок направляется профсоюзным органам, требующим созыва.

6. В случае, когда количество членов Центрального комитета, избранных на Съезде, становится менее половины количества, определенного решением Съезда, оставшиеся члены Центрального комитета вправе принимать решение только о проведении Съезда для доизбрания состава Центрального комитета.

При этом члены Центрального комитета в срок не позднее тридцати календарных дней со дня возникновения указанного обстоятельства обязаны принять решение о проведении Съезда. Установленная дата проведения Съезда не может быть позднее, чем через шестьдесят календарных дней со дня принятия решения о проведении Съезда.

СТАТЬЯ 85. ПРОТОКОЛ СЪЕЗДА

1. Протокол Съезда составляется в срок не позднее тридцати календарных дней со дня его закрытия. Протокол подписывается председательствующим на съезде и секретарем Съезда, ведущим протокол.

2. В протоколе должны быть указаны: место, время и дата проведения Съезда; сведения о лицах, принявших участие в Съезде; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; сведения о лицах, голосовавших против принятия решения Съезда и потребовавших внести запись об этом в протокол.

СТАТЬЯ 86. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

1. Постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган – Центральный комитет профсоюза.

2. Центральный комитет профсоюза осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет обязанности в соответствии с Уставом. Подотчетен съезду.

3. Полномочия Центрального комитета прекращаются по истечении срока, на который он был избран, либо в случаях и порядке, которые установлены настоящим Уставом.

4. По истечении срока полномочий Центральный комитет вправе принимать решение только о проведении съезда для избрания (формирования) нового состава Центрального комитета.

СТАТЬЯ 87. КОМПЕТЕНЦИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

1. В компетенцию Центрального комитета входит решение вопросов общего руководства деятельностью Профсоюза, за исключением вопросов, отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции съезда.

2. К компетенции Центрального комитета относятся:

2.1. руководство деятельностью организаций профсоюза по выполнению уставных целей, решений съезда Профсоюза, оказание им помощи и поддержки;

2.2. подтверждение полномочий и избрание членов Центрального комитета в случае их отзыва и замены региональными (межрегиональными) организациями профсоюза;

2.3. вынесение на решение съезда вопросов реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности Профсоюза;

2.4. установление сроков и порядка проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе;

2.5. избрание персонального состава Исполкома Профсоюза из числа членов Центрального комитета;

2.6. заслушивание отчетов о деятельности Исполкома Профсоюза и председателя Профсоюза;

2.7. избрание заместителей председателя Профсоюза (по предложению председателя Профсоюза);

2.8. избрание делегатов на съезды (конференции) общероссийских, международных профсоюзных и иных общественных объединений, а также выдвижение (избрание) своих представителей в органы;

2.9. создание правовой и технической инспекции труда Профсоюза;

2.10. утверждение профсоюзного бюджета, сметы доходов и расходов, принятие решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством РФ. Определение перечня имущества Профсоюза, отчуждение которого не может производиться без согласия Центрального комитета;

2.11. утверждение годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов, годового бухгалтерского баланса;

2.12. создание фондов Профсоюза;

2.13. организация и координация работы по внедрению механизма централизованного сбора и распределения членских профсоюзных взносов, утверждение Положения о порядке уплаты и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов;

2.14. утверждение нормативов использования средств профсоюзного бюджета организациями профсоюза;

2.15. утверждение внутренних документов Профсоюза, определяющих порядок деятельности организаций профсоюза и их органов;

2.16. создание некоммерческих организаций, в соответствии с действующим законодательством;

2.17. профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников;

2.18. рассмотрение Федерального отраслевого соглашения;

2.19. принятие решения об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

2.20. принятие решения о проведении Всероссийской акции протеста, вплоть до забастовки в установленном законом порядке;

2.21. разъяснение положений настоящего Устава;

2.22. иные вопросы деятельности Профсоюза, в том числе принятие решений по основным задачам, определенным статьей 7 Устава, другими его положениями.

3. Решение по вопросам, указанным в подпунктах 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7 пункта 2 настоящей статьи, а также по иным вопросам, предусмотренным настоящим Уставом, относится к исключительной компетенции Центрального комитета и не могут быть переданы на решение Исполкому или председателю Профсоюза.

СТАТЬЯ 88. ОБРАЗОВАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

1. Центральный комитет избирается высшим органом Профсоюза – Съездом. Решение об избрании членов Центрального комитета принимается единогласно или квалифицированным большинством голосов делегатов, принимающих участие в Съезде, при наличии кворума.

2. В состав Центрального комитета входят председатель и заместители председателя Профсоюза.

3. Выборы членов Центрального комитета взамен выбывших проводятся в порядке, установленном Съездом и настоящим Уставом. Избранные таким образом члены

Центрального комитета остаются в должности до истечения срока полномочий Центрального комитета.

4. Члены профсоюза, избранные в состав Центрального комитета, могут переизбираться неограниченное число раз.

СТАТЬЯ 89. ДОСРОЧНОЕ ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ЧЛЕНА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

1. Полномочия члена Центрального комитета прекращаются досрочно в случаях:

- 1.1. прекращения членства в профсоюзе;
- 1.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- 1.3. отзыва делегировавшей его организацией профсоюза.

Решение о прекращении полномочий члена Центрального комитета в указанных случаях оформляется постановлением Центрального комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

2. По решению съезда полномочия любого члена (всех членов) Центрального комитета могут быть прекращены досрочно. При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов Центрального комитета может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после их избрания. Такое решение принимается большинством не менее двух третей голосов делегатов, участвующих в съезде.

3. Полномочия члена Центрального комитета могут быть приостановлены за нарушение Устава Профсоюза решением Центрального комитета на срок до устранения нарушений.

СТАТЬЯ 90. ЗАСЕДАНИЕ (ПЛЕНУМ) ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

1. Пленумы Центрального комитета профсоюза (ЦК профсоюза) созываются Исполкомом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2. Внеочередной пленум Центрального комитета созывается Исполкомом Профсоюза по его собственной инициативе, по требованию Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, не менее двух третей членов Центрального комитета или председателя Профсоюза.

3. Исполком Профсоюза назначает дату проведения пленума. Установленная дата не может быть ранее, чем через сорок пять календарных дней со дня принятия решения о проведении пленума.

4. Председатель Профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня принятия решения направляет (вручает) членам Центрального комитета уведомление в письменной форме. Уведомление должно содержать: дату, время и место проведения; вопросы, включенные в повестку дня; порядок ознакомления с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению пленума.

5. Пленум правомочен (имеет кворум), если на момент окончания регистрации зарегистрировались и затем участвовали в заседании более половины членов Центрального комитета.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения пленума с той же повесткой дня. Эта дата должна быть не позднее чем через тридцать календарных дней со дня несостоявшегося ранее пленума.

7. Пленум ведет председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решение об изменении повестки дня принимается Центральным комитетом большинством не менее двух третей голосов членов Центрального комитета, принимающих участие в заседании.

9. Решения Центрального комитета принимаются в форме постановлений.

10. Решения Центрального комитета принимаются, если за него проголосовало более половины членов Центрального комитета, принимающих участие в пленуме при наличии кворума, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено иное.

11. Допускается принятие решений заочным голосованием членов Центрального комитета (опросным путем) или с использованием селекторной (электронной) связи в установленном законом порядке.

12. Председатель Профсоюза в срок не позднее двадцати календарных дней со дня закрытия пленума направляет его решения в организации профсоюза.

13. Заседание ЦК профсоюза стенографируется. Протокол составляется на основании стенограммы не позднее пятнадцати календарных дней со дня закрытия пленума.

В протоколе указываются: место, время и дата проведения; общее число членов Центрального комитета; число и список присутствующих на пленуме (принявших участие в заочном голосовании) членов Центрального комитета; повестка дня; основные положения выступлений и поступившие предложения; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность составления протокола, и секретарем, ведущим протокол.

СТАТЬЯ 91. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

1. Исполнительный комитет (Исполком) Профсоюза:

1.1. организует и контролирует выполнение решений съезда и Центрального комитета;

1.2. назначает представителей для ведения коллективных переговоров, заключает Федеральное отраслевое соглашение от имени работников, контролирует его выполнение;

1.3. участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

1.4. принимает решения о профсоюзном обслуживании организаций профсоюза, осуществляет профсоюзную регистрацию и учет организаций профсоюза;

1.5. направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

1.6. руководит работой правовой и технической инспекций труда профсоюза;

1.7. принимает решения о расходовании средств Центрального комитета в соответствии с утвержденной им сметой и созданных фондов;

1.8. утверждает положение об аппарате Профсоюза;

1.9. утверждает штатное расписание аппарата Профсоюза (по предложению председателя Профсоюза);

1.10. назначает на должность и освобождает от должности уполномоченного профсоюзного представителя Центрального комитета;

1.11. определяет перечень информационных, финансовых и статистических материалов, которые организации профсоюза обязаны представлять в Центральный комитет;

1.12. оказывает помощь и поддержку подведомственным Профсоюзу культурным, физкультурным, оздоровительным и иным организациям;

1.13. осуществляет издательскую деятельность;

1.14. утверждает в должности кандидатуру Главного редактора газеты «Российский строитель»;

1.15. осуществляет связи с профсоюзами России и других стран, международными профсоюзными организациями;

1.16. разъясняет статьи Устава Профсоюза, решения съезда Профсоюза, нормативные документы Профсоюза, утверждаемые съездом и Центральным комитетом;

1.17. обладает правом отмены решения любой организации профсоюза, принятого с нарушением настоящего Устава;

1.18. принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза;

1.19. может принимать решение об исключении из Профсоюза;

1.20. осуществляет функции, делегированные ему Центральным комитетом, кроме вопросов, отнесенных к его исключительной компетенции;

1.21. решает иные вопросы деятельности Профсоюза, в том числе определенные положениями Устава Профсоюза и не противоречащие действующему законодательству.

2. Исполком Профсоюза может передавать отдельные свои полномочия для ведения текущей работы председателю Профсоюза с последующим утверждением принятых решений на заседаниях исполкома.

3. В состав Исполкома Профсоюза входят председатель и заместители председателя Профсоюза, которые руководят его работой.

4. Срок полномочий Исполкома не может превышать срока полномочий Центрального комитета.

СТАТЬЯ 92. ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

1. Заседания Исполкома созываются председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в три-четыре месяца.

2. Внеочередное заседание Исполкома созывается председателем Профсоюза по его собственной инициативе, по требованию Центральной ревизионной комиссии профсоюза или не менее трети членов Исполкома Профсоюза.

3. Председатель Профсоюза назначает дату проведения заседания. Установленная дата не может быть ранее, чем через двадцать календарных дней со дня принятия решения о проведении заседания.

4. Председатель Профсоюза в срок не позднее семи календарных дней со дня принятия решения уведомляет членов Исполкома о дате, времени и месте заседания; о вопросах, включенных в повестку дня; о порядке ознакомления с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению заседания.

5. Заседание правомочно (имеет кворум), при условии участия в нем более половины избранных его членов.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой дня. Эта дата должна быть не позднее чем через двадцать календарных дней со дня несостоявшегося ранее заседания.

7. Заседание ведет председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя Профсоюза.

8. Решение об изменении повестки дня принимается Исполкомом Профсоюза большинством не менее двух третей голосов членов Исполкома, принимающих участие в заседании.

9. Решения Исполкома Профсоюза принимаются в форме постановления.

10. Решения Исполкома Профсоюза принимаются, если за него проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании при наличии кворума.

11. Допускается принятие решений заочным голосованием членов Исполкома Профсоюза (опросным путем), или с использованием селекторной (электронной) связи в установленном законом порядке.

12. Председатель Профсоюза в срок не позднее двадцати календарных дней со дня закрытия заседания направляет его решения в организации профсоюза.

13. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия заседания.

В протоколе указываются: место, время и дата проведения; общее число членов Исполкома; число и список присутствующих на заседании членов Исполкома; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения.

Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность его составления, и секретарем, ведущим протокол.

СТАТЬЯ 93. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

1. К компетенции председателя Профсоюза относятся вопросы текущей деятельности, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Съезда или Центрального комитета.

2. Председатель Профсоюза:

2.1. подотчетен Съезду Профсоюза;

2.2. организует выполнение решений Съезда, Центрального комитета и исполкома Профсоюза;

2.3. руководит работой аппарата Профсоюза;

2.4. докладывает Центральному комитету о работе Исполкома Профсоюза и отчитывается о своей работе;

2.5. направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

2.6. действует без доверенности от имени Профсоюза, в том числе представляет его интересы в пределах своих полномочий, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки, не противоречащие Уставу и действующему законодательству, с последующим информированием Центрального комитета;

2.7. принимает решение по вопросам пользования и распоряжения имуществом Профсоюза в пределах полномочий, определенных Центральным комитетом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профсоюза;

2.8. открывает и закрывает расчетные и текущие счета Профсоюза в банках;

2.9. организует учет и ведение Единого Реестра организаций Профсоюза;

2.10. контролирует полноту и своевременность поступления в Центральный комитет отчислений от членских взносов;

2.11. подписывает от имени Профсоюза иски, заявления, направляемые в суд или арбитражный суд;

2.12. определяет обязанности заместителей председателя Профсоюза;

2.13. выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок;

2.14. пользуется правом найма и увольнения работников аппарата Профсоюза;

2.15. издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения работниками аппарата Профсоюза;

2.16. принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Профсоюза;

2.17. вносит для рассмотрения Центральным комитетом, его исполкомом проекты документов по вопросам текущей деятельности Профсоюза;

2.18. организует работу по учету и сохранности документов по личному составу;

2.19. решает иные вопросы деятельности Профсоюза, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

3. В отсутствие председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя Профсоюза, а при отсутствии заместителя председателя по решению Исполкома – один из его членов.

СТАТЬЯ 94. ИЗБРАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

1. Председатель Профсоюза избирается Съездом из числа делегатов Съезда.

2. Председателем Профсоюза может быть избран любой член профсоюза.

3. Заместители председателя Профсоюза избираются Съездом или по решению Съезда - Центральным комитетом. Заместители председателя Профсоюза избираются по предложению председателя Профсоюза.

4. Заместителем председателя Профсоюза может быть избран любой член профсоюза.

5. Решение Съезда об избрании или передаче полномочий принимается большинством голосов делегатов, принимающих участие в Съезде.

6. Решение Центрального комитета об избрании принимается большинством голосов членов Центрального комитета, принимающих участие в заседании Центрального комитета.

7. Срок полномочий председателя и заместителей председателя Профсоюза не может превышать срока полномочий Центрального комитета.

8. С председателем и заместителями председателя Профсоюза заключаются трудовые договоры. От имени Профсоюза трудовой договор подписывают:

8.1. с председателем Профсоюза (в соответствии с решением Съезда) – секретарь Съезда;

8.2. с заместителями председателя Профсоюза – председатель Профсоюза.

СТАТЬЯ 95. ДОСРОЧНОЕ ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

1. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде большинством не менее двух третей голосов делегатов, принимающих в нем участие.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя (по собственному желанию) принимается Исполкомом Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного съезда. Председатель, в этом случае, избирается на срок до проведения очередного отчетно-выборного Съезда, на который с ним заключается трудовой договор.

3. Досрочное прекращение полномочий заместителя председателя осуществляется согласно законодательству и трудовому договору органом его избравшим.

4. Съезд прекращает полномочия председателя и заместителей председателя Профсоюза в случае прекращения полномочий Центрального комитета по любому основанию.

СТАТЬЯ 96. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА, ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

1. Председатель и заместители председателя Профсоюза, члены Центрального комитета должны действовать в интересах Профсоюза, осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно.

2. Председатель и заместители председателя Профсоюза, члены Центрального комитета персонально отвечают за выполнение Устава Профсоюза, реализацию решений, принимаемых Съездом, Центральным комитетом и Исполкомом Профсоюза. Случаи невыполнения решений рассматриваются указанными органами. Информация о результатах рассмотрения направляется в организации профсоюза.

ГЛАВА 8

ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

СТАТЬЯ 97. СОСТАВ ИМУЩЕСТВА И ЕГО ФОРМИРОВАНИЕ

1. Имущество Профсоюза и его организаций составляют:

1.1. денежные средства в рублях и иностранной валюте;

1.2. земельные участки, здания, строения, сооружения;

1.3. санаторно-курортные, туристические, спортивные, детские стационарные оздоровительные лагеря, другие оздоровительные учреждения;

1.4. культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

1.5. жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

1.6. акции, другие ценные бумаги;

1.7. иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюза.

2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза являются:

2.1. вступительные и ежемесячные взносы членов профсоюза;

2.2. добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

2.3. поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной, предусмотренной Уставом деятельности, а также другие поступления, не запрещенные законом;

2.4. доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

2.5. поступления от проводимых в соответствии с Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

2.6. доходы от гражданско-правовых сделок, не противоречащих Уставу и действующему законодательству, издательской, предпринимательской, в том числе и внешнеэкономической деятельности;

2.7. иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, незапрещенные законом поступления.

СТАТЬЯ 98. РАЗМЕРЫ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ И ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ

1. Разовые вступительные и ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем минимальном размере:

1.1. 1 % от заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью члена профсоюза;

1.2. 0,5 % размера пенсии – для неработающего пенсионера;

1.3. 0,5 % стипендии – для студентов, учащихся;

1.4. 0,1 % минимального размера оплаты труда, установленного государством, - для женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, и

безработных.

2. Первичные профсоюзные организации могут устанавливать размер членских взносов выше установленного минимума. Вся дополнительная сумма взносов остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

3. Первичные профсоюзные организации могут принимать решение об освобождении (полном или частичном) от уплаты членских взносов неработающих пенсионеров, женщин, временно прекративших работу, и молодежи в возрасте до 21 года.

4. Порядок уплаты членских взносов – безналичный (на основании личного заявления) или по ведомости – определяется членом профсоюза добровольно и в соответствии с коллективным договором, соглашением.

5. Вступительный взнос не взимается при вступлении в профсоюз члена другого профсоюза, входящего в объединение профсоюзов, в которое входит профсоюз (при поступлении на работу (учебу) в организацию, где действует первичная профсоюзная организация Профсоюза строителей России.

СТАТЬЯ 99. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ В ПРОФСОЮЗЕ

1. Для эффективного функционирования организаций профсоюза устанавливается следующее распределение членских взносов:

1.1. на деятельность первичной профсоюзной организации направляется не более 65% уплаченных членами профсоюза членских взносов;

1.2. на деятельность регионального (областного, краевого, республиканского, городского), межрегионального комитета профсоюза направляется не менее 31% уплаченных членами профсоюза членских взносов;

1.3. на деятельность Центрального комитета профсоюза направляется не менее 4% уплаченных членами профсоюза членских взносов.

2. Членские профсоюзные взносы, удержанные работодателем (банком) из заработной платы членов профсоюза ежемесячно зачисляются в установленном п. 1 настоящей статьи Устава размере на расчетные счета профсоюзных организаций на основании уведомления ЦК профсоюза.

3. Установленные размеры отчислений членских профсоюзных взносов являются обязательными для всех организаций Профсоюза.

СТАТЬЯ 100. ВЛАДЕНИЕ, ПОЛЬЗОВАНИЕ И РАСПОРЯЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ

1. Собственником профсоюзного имущества и обладателем иных вещных прав является Профсоюз. Право собственника от имени Профсоюза осуществляет Центральный комитет профсоюза. Центральный комитет, региональные (межрегиональные) комитеты и профкомы первичных профсоюзных организаций являются собственниками долей членских профсоюзных взносов, определенных Уставом Профсоюза, а также имущества, созданного или приобретенного ими в соответствии с Уставом Профсоюза и действующим законодательством. Все органы профсоюза не отвечают по обязательствам друг друга.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом профсоюза и его организаций принадлежит соответствующим профсоюзным органам.

3. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление иным имуществом.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом, и соответствующую этим целям.

5. Отчисления для профсоюзных и иных объединений и организаций, в которые входит профсоюз или его организации, осуществляются в соответствии с размерами и порядком, установленными этими объединениями и организациями.

6. Член профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее профсоюзу и его организациям. При выходе члена профсоюза из профсоюза имущественные требования не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

ГЛАВА 9 КОНТРОЛЬ ЗА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

СТАТЬЯ 101. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

1. Контрольно-ревизионными органами являются: Центральная ревизионная комиссия Профсоюза, подотчетная Съезду; ревизионная комиссия территориальной (городской, районной, объединенной или иной, региональной, межрегиональной) организации профсоюза, подотчетная конференции; ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, подотчетная общему собранию (конференции).

2. Ревизионные комиссии избираются в первичных, территориальных организациях, в Профсоюзе и осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением о ревизионной комиссии первичной, территориальной, общероссийской организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, утвержденным Съездом Профсоюза.

3. Состав Центральной ревизионной комиссии Профсоюза избирается на Съезде Профсоюза.

4. Ревизионные комиссии избираются на срок полномочий соответствующих выборных органов профсоюза и его организаций (пять лет).

5. Ревизионные комиссии образуются исключительно для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюза, организаций профсоюза. Возложение на ревизионную комиссию иных функций недопустимо.

6. Члены ревизионных комиссий принимают участие в работе соответствующих профсоюзных органов с правом совещательного голоса. Председатели ревизионных комиссий участвуют в работе соответствующих исполнительных органов (президиумов) с правом совещательного голоса.

ГЛАВА 10

РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 102.РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

1. Реорганизация Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном настоящим Уставом и действующим законодательством.

2. Решение о реорганизации Профсоюза принимается Съездом квалифицированным большинством голосов делегатов, принимающих участие в Съезде, при наличии кворума.

3. Профсоюз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, со дня государственной (уведомительной) регистрации вновь возникшего профсоюза.

4. При реорганизации Профсоюза в форме присоединения к нему другого профсоюза первый из них считается реорганизованным со дня внесения в Единый государственный Реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного профсоюза.

СТАТЬЯ 103.СЛИЯНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

1. Слиянием профсоюзов признается возникновение нового Профсоюза путем передачи ему прав и обязанностей двух или нескольких профсоюзов с прекращением деятельности последних. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о слиянии профсоюзов, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимается Съездом каждого Профсоюза, участвующего в слиянии.

3. Утверждение устава вновь возникшего профсоюза и выборы его профсоюзных органов проводятся на совместном Съезде.

СТАТЬЯ 104.ПРИСОЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

1. Присоединением Профсоюза признается прекращение деятельности одного или нескольких профсоюзов с передачей их прав и обязанностей другому профсоюзу. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о присоединении Профсоюза, порядке и условиях присоединения принимается Съездом каждого профсоюза, участвующего в присоединении.

3. Решение об утверждении передаточного акта принимается Съездом присоединяемого профсоюза.

4. Совместный Съезд указанных профсоюзов принимает решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза и в случае необходимости по иным вопросам.

СТАТЬЯ 105.РАЗДЕЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

1. Разделением Профсоюза признается прекращение деятельности Профсоюза с передачей его прав и обязанностей вновь возникшим Профсоюзам. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о разделении Профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении передаточного акта принимается Съездом. При разделении юридического лица его права и обязанности переходят к вновь возникшим юридическим лицам в соответствии с передаточным актом.

3. Съезд каждого вновь возникшего Профсоюза принимает решение об утверждении Устава Профсоюза и избрании профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 106.ВЫДЕЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

1. При выделении из состава Профсоюза (юридического лица) одного или нескольких юридических лиц, к каждому из них переходят права и обязанности реорганизованного юридического лица в соответствии с передаточным актом.

2. Решение о выделении Профсоюза, порядке и условиях выделения и об утверждении передаточного акта принимается Съездом.

3. Съезд реорганизуемого Профсоюза принимает решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза и в случае необходимости по иным вопросам.

4. Съезд каждого вновь возникшего Профсоюза принимает решение об утверждении Устава Профсоюза и избрании профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 107.ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

1. Профсоюз может быть ликвидирован в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.

2. Ликвидация Профсоюза влечет прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

3. Решение о ликвидации Профсоюза и назначении ликвидационной комиссии принимается Съездом.

Решение о ликвидации Профсоюза принимается Съездом тайным голосованием квалифицированным большинством голосов делегатов, принимающих участие в Съезде, при наличии кворума.

4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Профсоюза выступает в суде.

5. Ликвидация Профсоюза считается завершенной, а Профсоюз – прекратившим существование, после внесения об этом записи в Единый государственный Реестр юридических лиц.