

## О работе первичной профсоюзной организации ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» по выполнению положений Коллективного договора в 2010 г.



**С.Е. Еремин,  
председатель профкома  
ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»**

Для первичных профсоюзных организаций принципы социального партнерства реализуются в первую очередь через механизм коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на уровне предприятий.

Коллективный договор для современного предприятия сродни Конституции для государства. Его наличие - признак стабильной и успешной работы предприятия, а там, где коллективные договоры не заключаются, где упразднена профсоюзная организация, там, как правило, и происходит больше всего нарушений трудового законодательства. Для ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» это своего рода основной закон, реализация которого нацелена на достижение оптимального баланса интересов администрации и трудового коллектива в рамках социального партнерства и на предоставление работникам, с учетом финансово-экономических возможностей учреждения, более высокого уровня гарантий, компенсаций и льгот по сравнению с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

За свою непродолжительную деловую историю в ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» были заключены два коллективных договора, последний в мае 2006 года. В период его действия ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» заняло I место в смотре — конкурсе «Лучший коллективный договор среди

государственных и государственных унитарных предприятий Московской области в 2006 г.», стало лауреатом Московского областного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства — основа защиты трудовых прав работника» в 2008 году». Но коллективный договор, как бы он не был совершенен и обстоятелен, имеет определенные сроки действия, установленные ТК РФ и прописанные в самом договоре. Первого октября 2010 года на собрании трудового коллектива работников учреждения состоялось торжественное подписание нового «Коллективного договора ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» на 2010-2013 гг. между администрацией ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» и первичной профсоюзной организацией ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза».

Вместе с тем, заключив коллективный договор, необходимо помнить, что жизнь будет постоянно вносить в него коррективы и что профком обязан осуществлять регулярный контроль за выполнением его положений. Нельзя оставлять без внимания невыполнение работодателем того или иного пункта коллективного договора.

За истекший 2010 г. Работодателем и Профсоюзом строго выполнялись все положения старого и нового Коллективного договора ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза». Предусмотренные в нем социальные льготы, гарантии и компенсации в полном объеме распространялись на всех работников ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза». В течение отчетного года дважды проводилась индексация должностных окладов сотрудников, повышена компенсация затрат на проезд в общественном транспорте и питание. На социальное обеспечение и оказание материальной помощи работникам нашего Учреждения за 2010 год выплачено более 5,1 млн. рублей, в т.ч. в связи с длительной болезнью — 440,0 тыс. руб., 800,0 тыс. руб. на оздоровление детей работников в возрасте до 7 лет, в связи с юбилейными датами со дня рождения или бракосочетания, награждением почетными знаками, грамотами и присвоением почетных званий, а также поступлением ребенка в школу — 1200,0 тыс. руб., в связи с выходом работника на пенсию — 400,0 тыс. руб., на компенсацию ритуальных услуг при потере близких родственников — 600,0 тыс. руб., на оплату лечения и пребывания в стационарах — 1300,0 тыс. руб., в связи с другими особыми обстоятельствами — 450,0 тыс. руб.

Ряд сотрудников получили беспроцентные

кредиты на льготных условиях. Работодатель организовал работу медпункта для работников ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза», на базе которого в 2010 г. была проведена диспансеризация работников учреждения по расширенной программе. За счет собственных средств ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» к Дню строителя были организована экскурсия в г. Санкт-Петербург.

Профсоюзная организация ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» в 2010 г. по различным обстоятельствам оказала 38 сотрудникам материальную помощь на сумму 353,0 тыс. руб. Восемнадцать сотрудниц Учреждения, самостоятельно воспитывающих в одиночку детей, находящихся на иждивении, получили от профсоюзной организации материальную помощь на общую сумму 220,0 тыс. руб.. Остальные статьи расходов по смете ППО ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» за 2010 г. приведены в Таблице № 1.

На 01.01.2011 г. 170 сотрудников Учреждения являются членами профсоюза или 88,5% от общей численности работающих. За истекший год в ряды ППО ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» было принято 11 сотрудников. Остаток денежных средств профсоюзной организации на расчетном счете Обкома профсоюза строителей Московской области по состоянию на 01.01.2011 г. вырос на 20,5% по сравнению с 01.01.2010 г. и составляет 147 977,89 руб. За 2010 г. поступления по удержанным профсоюзным взносам выросли на 16%.

В заключение хотелось бы отметить следующее. Сегодня профсоюзные организации должны руководствоваться требованиями современности и совершенствовать свою организационно-правовую деятельность, искать и внедрять новые формы и методы профсоюзной работы, направленные на укрепление позиций первичных профсоюзных организаций, повышение активно-

сти и авторитета профсоюза, роста числа его членов. Сила профсоюза — в его массовости и единстве. Профсоюзная организация способна добиться решения задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия со всеми структурами Профсоюза и их устойчивого финансового положения.

Первичная профсоюзная организация ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» и в дальнейшем будет оказывать положительное влияние на финансово-экономические результаты деятельности учреждения, нацеливать работников Учреждения на полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей, стремиться к росту общественного престижа и деловой репутации профсоюза в учреждении, обеспечивать реальную защиту как индивидуальных, так и коллективных интересов членов профсоюза во взаимоотношениях с работодателем.

На предстоящем в декабре 2011 г. отчетно-выборном собрании ППО ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» нам предстоит избрать новый состав профсоюзного комитета и его председателя. Хочется надеяться, что новый состав профсоюзного актива сможет и в дальнейшем использовать и совершенствовать механизм коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений для успешной реализации Учреждением совместно выработанных целей, сохранения уже существующих социальных гарантий и включения в Коллективный договор новых льгот, гарантий и преимуществ для работников ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза».

Таблица №1

## Отчет об исполнении сметы ППО ГАУ МО "Мособлгосэкспертиза" за 2010 г.

№№ п/п	Наименование статьи расходов	Сумма руб.	В %
1	Материальная помощь членам профсоюза	353 000,00	31,3
2	Культурно-массовая работа	286 710,00	25,4
3	Долевое участие в организации платной экскурсии	40 500,00	3,6
4	Поздравления с днями рождения и юбилеями	212 300,00	18,8
5	Материальная помощь родителям для приобретения билетов на Новогодние елки для детей	79 000,00	7,0
6	Приобретение Новогодних подарков для детей	55 500,00	4,9
7	Посещение больных членов профсоюза	27 000,00	2,4
8	Прочие расходы	8 970,00	0,8
9	Остаток в кассе	65 270,00	5,8
	<b>Итого:</b>	<b>1 128 500,00</b>	<b>100,0</b>