

РАБОТОДАТЕЛЬ И КОЛЛЕКТИВ - ПАРТНЕРЫ



Одним из результатов проводимой в России экономической реформы должно стать создание основ современного рыночного механизма регулирования социально-трудовых отношений как в масштабе всего народного хозяйства так и на отдельном предприятии.

Новое трудовое законодательство создаст основы для формирования системы социального партнерства в России, работникам обеспечивается возможность коллективной защиты их интересов и трудовых прав, устанавливаются новые процедуры для быстрого и эффективного разрешения коллективных трудовых споров.

Однако для полноценного социального партнерства необходимо, во-первых, чтобы потенциальные партнеры (работники, работодатели и государство) имели достаточно четко разделенные интересы и осознавали эту разделенность. Во-вторых, нужно, чтобы они признавали потребность в друг друге и были готовы к конструктивному (хотя и конфликтному во многих случаях) взаимодействию и сотрудничеству.

Во всем мире работники наемного труда объединяются в профсоюзы для коллективной защиты своих социально-экономических интересов, которые на практике чаще всего являются представителями работников в социальном партнерстве.

Первичная профсоюзная организация

ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» была создана в декабре 2001 г. и состояла из 65 членов. В целях соблюдения финансовой прозрачности в расходовании средств профбюджета было принято решение встать на профсоюзное обслуживание в Обком профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Длительное время из-за неурегулированности имущественных вопросов по ликвидации первичной профсоюзной организации ЛЭУ первичка не могла пользоваться своими средствами, однако к середине 2002 г. проблема была решена и появилась возможность полновластно пользоваться своими средствами. В настоящее время более 100 сотрудников учреждения, в т. ч. директор И.Е. Горячев являются членами профсоюза.

За это время из средств членских профсоюзных взносов оказана материальная помощь десяткам сотрудников на сумму более 80000 руб., приобретались детские новогодние подарки и билеты на новогоднюю елку, к дню рождения все члены профсоюза получают ценный подарок.

Однако обеспечить приемлемый уровень социальных гарантий за счет только одних профсоюзных средств, конечно невозможно, поэтому в начале 2003 г. профком активно включился в работу по подготовке проекта коллективного договора.

В определенных кругах сложилось достаточно пренебрежительное отношение к коллективным договорам. Такое мнение об этом правовом акте базируется на том, что колдоговора, как правило, или не выполняются, или не выполняются в полном объеме. Можно сказать, что отчасти они правы. Коллективные договора по законодательству, применявшемуся до февраля 2002 г., в реальности были скорее документами, закрепляющими морально-этические обязательства сторон, нежели документами, за исполнение которых они несут ответственность друг перед другом.

С принятием нового Трудового кодекса повысилась значимость коллективно-договорного регулирования социально-трудо-

вых отношений на предприятии, появилась реальная возможность строить партнерские отношения с работодателем.

После того, как приемлемый проект коллективного договора был разработан членами профкома, начальником общего отдела Т.А. Понизовой и главным специалистом А.В. Кофман он был обсужден в каждом отделе учреждения, замечания и предложения рядовых членов профсоюза были всесторонне рассмотрены на заседании профкома.

Мы старались не вносить в коллективный договор те замечания и предложения, которые по разным объективным причинам останутся невыполненными. Брать заранее невыполненные обязательства не делает чести ни профсоюзу, ни директору учреждения. Поэтому для профсоюзных лидеров было очень важно знать полную информацию о финансово-хозяйственной деятельности учреждения, обо всех планах его перспективного развития. Хотя, естественно, возникали споры и «особые мнения», допускались компромиссы по тому или иному вопросу на комиссии по коллективным переговорам. Но если мы и уступали в чем-то руководству учреждения, то настаивали и обязательно выигрывали в другом.

И вот наконец, 26 марта 2003 г. в нашем учреждении появился основной правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в ГУ МО «Мособлгосэкспертиза».

Коллективный договор был заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания в учреждении системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей его стабильной и эффективной работе, успешному долгосрочному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации;

- установления для работников учреждения дополнительных или более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и соглашениями гарантий, компенсаций, льгот и преимуществ в области социально-трудовых отношений;

- практической реализации принципов социального партнерства.

Наверное нет необходимости подробно останавливаться на тех социальных гарантиях, компенсациях, льготах и преимуществах, которые зафиксированы в этом документе. Достаточно сказать, что по уровню социальной защищенности работников он один из лучших среди коллективных договоров организаций и предприятий строителей Подмосковья. Самое главное, что рядовые члены профсоюза нашего учреждения ими уже пользуются в полном объеме.

Банальная истина гласит, что нет прав – без обязанностей. Профсоюз не только добился льгот и преимуществ для своих членов, но и взял на себя определенные обязательства перед работодателем, а именно:

- способствовать устойчивой финансово-хозяйственной деятельности учреждения, присущими профсоюзам методами;

- нацеливать работников учреждения на полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

- использовать примирительные процедуры для урегулирования возможных разногласий с работодателем.

Коллективный договор заключен сроком на три года, но жизнь будет вносить в него свои коррективы, к тому же, нельзя оставлять безнаказанным невыполнение того или иного пункта коллективного договора. Иначе это уже не основной документ коллектива учреждения, а просто фикция, пустая декларация о намерениях. От этого и авторитет нашей первичной организации может сползти к нулю и пойдут опять сотрудники решать свои проблемы в одиночку к директору учреждения.

Поэтому в заключение хочу обратиться к тем, кто еще не является членом профсоюза. Вступайте в члены профсоюза строителей Подмосковья! Профсоюз – это реальная сила, способная Вас защитить!

С.Е. ЕРЁМИН,
председатель профкома
ГУ МО «Мособлгосэкспертиза»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Президиум Московской областной общественной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации наградил первичную профсоюзную организацию государственного учреждения Московской области «Мособлгосэкспертиза» Почетной грамотой за активную, плодотворную работу и в связи с профессиональным праздником – Днем строителя.