

- внести изменения в наименование и Устав ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» в связи с изменениями в законодательстве и структуре Учреждения, провести анализ и усовершенствовать нормативно-методическую базу для деятельности Учреждения в новых условиях,

- совершенствовать работу по организации и деятельности государственной экспертизы проектной документации, проектов документов территориального планирования и результатов инженерных изысканий по принципу «одного окна»,

- возобновить проведение семинаров с заместителями глав администраций муниципальных образований, руководителями проектных, строительных организаций и заказчиками по вопросам проектирования и составления смет.

- продолжить работу по подготовке и качественному проведению в кратчайшие сроки экспертизы проектно-сметной документации и результатов инженерных изысканий,

- расширить социально-экономическую защищенность сотрудников Учреждения,

- организовать и провести комплекс необходимых мероприятий по содержанию административного здания по ул. Обручева, д.46 в г. Москве, благоустройству прилегающей к зданию территории и предоставлению арендаторам здания необходимых коммунальных и эксплуатационных услуг, а также по подготовке административного здания к осенне-зимнему периоду 2009-2010 г.г.

С докладом о финансово - хозяйственной деятельности Учреждения и работе профсоюзной организации в 2008 году выступил начальник Управления делами, председатель профсоюзного комитета ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» Ерёмин Сергей Евгеньевич.

О работе первичной профсоюзной организации ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» по выполнению положений Коллективного договора в 2008 г.

Для первичных профсоюзных организаций принципы социального партнерства реализуются в первую очередь через механизм коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на уровне предприятий.

Следует отметить, что и до настоящего времени у многих работодателей сложилось достаточно пренебрежительное отношение к коллективным договорам. Можно сказать, что отчасти они правы. Довольно часто во многих организациях коллективные договоры, как правило, или не выполняются, или выполняются не в полном объеме. Они



Об итогах финансово-хозяйственной деятельности докладывает начальник Управления делами С.Е. Ерёмин

скорее являются фикциями, пустыми декларациями о намерениях сторон договора, нежели основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятии, за исполнение которого стороны несут ответственность друг перед другом.

Поэтому заключив коллективный договор, необходимо помнить, что профсоюзная организация обязана осуществлять регулярный контроль за



выполнением его положений. Нельзя оставлять без внимания невыполнение работодателем того или иного пункта коллективного договора.

За истекший 2008 г. Работодателем и Профсоюзом строго выполнялись все положения Коллективного договора ГУ МО «Мособлгосэкспертиза». Предусмотренные в нем социальные льготы, гарантии и компенсации в полном объеме распространялись на всех работников ГУ МО «Мособлгосэкспертиза». В течение отчетного года дважды проводилась индексация должностных окладов сотрудников, повышена компенсация затрат на проезд в общественном транспорте. Отдельным сотрудникам в связи с особыми обстоятельствами по ходатайству профсоюзной организации оказывалась материальная помощь за счет средств Учреждения. Ряд сотрудников получили беспроцентные кредиты на льготных условиях. За счет средств фонда социального страхования с частичной доплатой Учреждения приобретены 17 детских путевок для детей наших сотрудников, в т.ч. 11 путевок полностью оплаченных Учреждением для сотрудников, имеющих детей до 7 лет, в санатории «мать и дитя». Для всех желающих сотрудников за счет собственных средств ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» были организованы экскурсии в города Одесса, Казань, Псков.

Профсоюзная организация ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» в 2008 г. по различным обстоятельствам оказала 45 сотрудникам материальную помощь на сумму 368,5 тыс. руб. Шестнадцать сотрудниц Учреждения, которые самостоятельно воспитывают детей до 15 лет, получили от профсоюзной организации материальную помощь в размере 10000 руб. каждая. Остальные статьи расходов по смете ППО ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» за 2008 г. приведены в Таблице.

На 01.01.2009 г. 154 сотрудника Учреждения являются членами про-

фсоюза, или 89,0% от общей численности работающих. Остаток денежных средств профсоюзной организации на 01.01.2009 г. составляет 89518,18 руб., что соответствует и данным первичного бухгалтерского учета финансового отдела Обкома профсоюза строителей Московской области.

По итогам Московского областного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства — основа защиты трудовых прав работника» в 2008 году» ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» стало лауреатом. За активное участие в укреплении и совершенствовании системы социального партнерства и в связи с 20-летием со дня образования органов государственной экспертизы строительных проектов Московской области трудовой коллектив ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» был награжден Почетной грамотой Профсоюза строителей России и Почетной грамотой Обкома профсоюза строителей Московской области, а директор ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» И.Е. Горячев награжден почетным знаком Московского областного объединения организаций профсоюзов «За партнерство».

В заключение хотелось бы отметить следующее. Сегодня профсоюзные организации должны руководствоваться требованиями современности и совершенствовать свою организационно-правовую деятельность, искать и внедрять новые формы и методы профсоюзной работы, направленные на укрепление позиций первичных профсоюзных организаций, повышение активности и авторитета профсоюза, роста числа его членов. Сила профсоюза — в его массовости и единстве. Профсоюзная организация способна добиться решения задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия со всеми структурами Профсоюза и их устойчивого финансового положения.

Первичная профсоюзная организация ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» в свою очередь и в дальнейшем намерена на паритетной основе с директором ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» использовать и совершенствовать механизм коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений для успешной реализации Учреждением совместно выработанных целей. На предстоящих в мае 2009 г. коллективных переговорах по

заключению нового коллективного договора профком ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» намерен в ходе переговорного процесса, принимая во внимание финансовые возможности Учреждения, добиваться не только сохранения уже существующих социальных гарантий, но и включения в коллективный договор новых льгот, гарантий и преимуществ для сотрудников нашего Учреждения.

Отчет об исполнении сметы ППО ГУ МО "Мособлгосэкспертиза" за 2008 г.

№№ п/п	Наименование статьи расходов	Сумма руб.	В %
1	Материальная помощь членам профсоюза	368 500,00	37,1
2	Приобретение билетов в театры	169 600,00	17,1
3	Долевое участие в организации платных экскурсий	165 700,00	16,7
4	Поздравления членов профсоюза с днем рождения	70 500,00	7,1
5	Материальная помощь родителям для приобретения билетов на новогодние елки для детей	67 000,00	6,7
6	Приобретение новогодних подарков для детей	62 792,00	6,3
7	Посещение больных членов профсоюза	44 000,00	4,4
8	Организация соревнований по боулингу	28 000,00	2,8
9	Приобретение икон для освещения кабинетов	18 000,00	1,8
	ИТОГО	994 092,00	100,0



В работе совещания принял участие заместитель министра Правительства Московской области — руководитель аппарата Правительства Московской области А. М. Мордас.



Почетная грамота Губернатора Московской области — высокая оценка производственных результатов коллектива ГУ МО «Мособлгосэкспертиза», достигнутых в 2008 году.