

Профсоюзная жизнь ГУ МО «Мособлгосэкспертиза»

Повышать активность и авторитет профсоюзных организаций в строительном комплексе Московской области

С.Е. Ерёмин,
председатель профкома
ГУ МО «Мособлгосэкспертиза»



профсоюзов В.В. Кабанова, заместитель председателя Профсоюза строителей РФ В.Д. Попков.

9 сентября 2009 г. состоялась XIX отчетно-выборная конференция Московской областной общественной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов Российской Федерации. В работе конференции приняли участие министр строительного комплекса Московской области Е.В. Серегин, Депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ, председатель Московского областного объединения организаций

С отчетным докладом «О работе Московской областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ за период с сентября 2004 г. по сентябрь 2009 г.» выступил председатель Мособкома профсоюза строителей РФ В.П. Тушканов.



В своем докладе В.П. Тушканов отметил, что Московская областная организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов Российской Федерации

является одним из самых сильных объединений на территории Московской области. Профсоюзом ведется постоянная работа по решению проблем в области социально-трудовых отношений и активная борьба за трудовые права, социальные гарантии и интересы строителей Подмосковья. К примерам положительной работы областной профсоюзной организации можно отнести такие достижения, как заключение совместно с министерством строительного комплекса Московской области, работодателями Регионального отраслевого тарифного соглашения на 2005-2007 годы и 2008-2009 годы. Такая форма взаимодействия помогает профсоюзным организациям эффективнее осуществлять защиту коллективных и индивидуальных прав работников по экономическим и социальным вопросам. Однако, несмотря на все позитивные перемены в нашей стране и в Московской области, мы вынуждены сегодня констатировать и принять во внимание масштабные негативные последствия, порождённые мировым финансовым кризисом. Принимаемые Правительством Российской Федерации и Правительством Московской области меры по оздоровлению финансовой системы пока не приводят к стабилизации реального сектора экономики. Нарастают напряженность и панические настроения в деловых кругах, преумножаются факты

задержки выплаты заработной платы. Руководство многих предприятий в одностороннем порядке пересматривает коллективные договоры, сокращает соцпакет и выплаты стимулирующего характера, оказывает давление на профсоюзных активистов, которые отстаивают законные права и интересы трудящихся. Отдельными работодателями и представителями политических партий выдвигаются предложения по снижению законодательных гарантий трудовых прав работников, нагнетается паника и провоцируется состояние неуверенности в обществе. Предприниматели грозят массовым сокращением рабочих мест и предпринимают в этом направлении конкретные действия.

В тоже время, несмотря на большую работу, проведенную профсоюзными организациями, остается недостаточным охват профсоюзным членством работников отрасли. В отраслевом профсоюзе состоят почти 22 тыс. человек, но это лишь десятая часть от общего числа всех работников, занятых в



областном строительном комплексе. Одной из приоритетных задач областной организации за отчетный период было привлечение молодых работников строительной отрасли в ряды профсоюза, пополнение профсоюзного актива молодыми людьми. В рамках программы поддержки профсоюзного движения впервые в отрасли проведен Слет Молодых Строителей — 2007. Усилилось внимание областной организации профсоюза строителей к проблемам мотивации профсоюзного членства. Эти вопросы обсуждались на Пленуме, заседаниях президиумов, совещаниях. Одновременно шла работа по созданию новых и восстановлению отдельных организаций, которые в разные годы прекратили свое существование. Вместе с тем, несмотря на положительные тенденции

в состоянии профсоюзного членства, сегодня очень часто происходит вмешательство отдельных руководителей в деятельность профсоюзов. Новые собственники в нарушение российского законодательства о профсоюзах всячески препятствуют созданию и деятельности профсоюзных организаций на своих предприятиях, угрожают и запугивают работников, требуют выхода из профсоюза.

И все же, несмотря на внешние факторы, основные причины снижения профсоюзного членства заключаются в недостатках работы самих первичных профсоюзных организаций и кадровых проблемах. Так, отдельные профкомы не выполняют уставных норм отраслевого профсоюза, не в полной мере осуществляют контроль за выполнением принимаемых решений, защитой прав и гарантий работников предприятий.

Сегодня на качественно новый уровень выходит традиционное направление деятельности профсоюзов — состояние условий труда и здоровья работающих граждан, отвечающих всем конструктивным требованиям и государственным нормативам. Ежегодно технической инспекцией труда Мособкома профсоюза самостоятельно и совместно с различными органами государственного и общественного надзора проводится около 40 проверок предприятий и организаций, в том числе около 20 проверок совместно с уполномоченными лицами по охране труда профсоюза. По итогам каждой проверки работодателям выдаются предписания и представления для устранения выявленных нарушений в области охраны труда.

В заключение отчетного доклада В.П. Тушканов остановился на основных задачах, которые предстоит решить профсоюзу работников строительства. Первоочередными из которых должны стать:

- повышение в условиях экономического кризиса роли правозащитной деятельности профсоюзных организаций по соблюдению трудового законодательства, проведение профсоюзом планомерной целенаправленной работы по созданию в отрасли благоприятных социально-экономических условий, способствующих росту объемов производства и занятости, обеспечению финансовой устойчивости строительных организаций и предприятий, повышению заработной платы;

- максимальное использование возможностей коллективных договоров и соглашений в части обеспечения обязательств по заработной плате и дополнительным социальным льготам и гарантиям, создания

безопасных и здоровых условий труда для работающих, снижения случаев производственного травматизма и нарушений трудового законодательства;

- усиление мотивации профсоюзного членства, повышение эффективности кадровой и финансовой политики профсоюза, внедрение форм и методов, направленных на укрепление и совершенствование структуры первичных профсоюзных организаций и отраслевого профсоюза.

Председатель профкома ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» выступил на отчетно-выборной конференции с информацией о решении социально-трудовых вопросов в ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» через механизм заключения коллективного договора. Он



поделился с делегатами и гостями конференции опытом проведения коллективных переговоров в Учреждении. В частности было отмечено, что основной задачей нашей профсоюзной организации является защита социально-трудовых прав и интересов **работников — членов профсоюза**, а основным инструментом в достижении этой цели является система социального партнерства. Современная рыночная экономика — это сложная система контрактных (договорных) отношений. Отсюда и растущая значимость коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятии, необходимость построения профсоюзом равноправных партнерских отношений с работодателем. Сегодня в условиях финансово-экономического кризиса профсоюзные организации должны руководствоваться требованиями современности и совершенствовать свою деятельность, искать и внедрять новые формы и методы профсо-

юзной работы, направленные на укрепление позиций первичных профсоюзных организаций, повышение активности и авторитета профсоюза, усиление мотивации профсоюзного членства, роста числа его членов.

Неконструктивная позиция многих российских работодателей и их псевдосоюзов к формированию в России современной системы социального партнерства, неподготовленность и пассивность большинства профсоюзных организаций часто являются основными препятствиями к заключения сторонами взаимовыгодного соглашения или коллективного договора. Кроме того, качество существующего сегодня в нашей стране трудового законодательства, регулирующего эти отношения, оставляет желать лучшего.

Для становления полноценного социального партнерства необходимо, во-первых, чтобы потенциальные партнеры (работники, работодатели и государство) имели достаточно четко разделенные интересы и осознавали эту разделенность. Во-вторых, нужно, чтобы они признавали потребность в друг друге и были готовы к конструктивному (хотя и конфликтному во многих случаях) взаимодействию и сотрудничеству.

Формирование в ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» основ системы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и установление партнерских отношений с работодателем предполагает:

- во-первых, признание Работодателем и Профсоюзом наличия взаимных прав и обязанностей в области социально-трудовых отношений;

- во-вторых, совместное понимание того, что формируемая в Учреждении система социально-трудовых отношений должна максимально способствовать его стабильной и эффективной работе, успешному долгосрочному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации, повышению уровня заработной платы и социальной защищенности его сотрудников;

- в-третьих, формирование паритетных отношений для регулирования социально-трудовых отношений в Учреждении, предполагающих безусловное участие профсоюзной организации в подготовке и принятии локальных нормативных актов Учреждения, содержащих нормы трудового права.

- в-четвертых, взаимный учет финансовых возможностей Учреждения и интересов его сотрудников при установлении для них дополнительных или более благоприятных

по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и соглашениями гарантий, компенсаций, льгот и преимуществ в области социально-трудовых отношений;

- в-пятых, в создании в Учреждении максимально благоприятных материальных и финансовых условий для деятельности профсоюзной организации.

Таким образом, для первичной профсоюзной организации ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» принципы социального партнерства реализуются в первую очередь через механизм коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений путем заключения Коллективного договора и организации постоянного профсоюзного контроля за его соблюдением Работодателем. Кроме того, первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу — оказывать положительное влияние на финансово-экономические результаты деятельности Учреждения, общественную и социально-трудовую жизнь ее коллектива, обеспечивать реальную защиту как индивидуальных, так и коллективных интересов членов профсоюза во взаимоотношениях с Работодателем.

В заключение своего выступления председатель профкома ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» отметил, что сила профсоюза — в его массовости и единстве, только совместными усилиями работники строительной отрасли Подмосковья способны эффективно отстаивать свои права и интересы, добиваться достойной заработной платы и социальных гарантий. Поэтому необходимо постоянно поддерживать связь между первичками, надо регулярно обмениваться опытом, оказывать друг другу систематическую помощь, шире использовать положительный опыт работы профсоюзных организаций строителей из других регионов России и профсоюзов работников других отраслей экономики, зарубежный опыт, а Мособкому профсоюза строителей РФ обеспечивать первичные профсоюзные организации нормативным, инструктивным, методическим, информационным и справочным материалами.

В повестке дня отчетно-выборной конференции стоял вопрос об избрании председателя и руководящего органа Московской областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ. Абсолютным большинством голосов делегаты конференции избрали В.П. Тушканова

председателем Мособкома профсоюза строителей РФ на новый пятилетний срок.



В своем обращении делегаты XIX отчетно-выборной конференции призвали всех строителей Подмосковья сообща добиваться увеличения размера реальной заработной платы, создания безопасных условий труда и повышения престижа работников строительной профессии, активнее использовать профсоюзные права и полномочия, предоставленные Трудовым кодексом РФ и Уставом Профсоюза. Только вместе можно добиться серьезных результатов, вступая в профсоюз, работник становится сильнее, а вместе с ним сильнее и профсоюз. Только объединившись, мы сможем защитить себя от попыток работодателей переложить последствия кризиса на плечи трудящихся, попыток нарушать наши трудовые права и законные интересы. Только сильный и сплоченный Профсоюз в состоянии обеспечить эффективную защиту законных прав и профессиональных интересов трудящихся. Присоединяйтесь к нам, вступайте в Профсоюз строителей Подмосковья!

Решения состоявшейся XIX отчетно-выборной конференции нацеливают все первичные профсоюзные организации на активную работу по повышению авторитета профсоюза на предприятиях, в учреждениях и организациях строительной отрасли Московской области. Первичная профсоюзная организация ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» в свою очередь и в дальнейшем намерена на паритетной основе с руководством Учреждения использовать и совершенствовать механизм коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений для успешной реализации Учреждением совместно выработанных социально-экономических целей.