



# ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГАУ МО «МОСОБЛГОСЭКСПЕРТИЗА»

**Коллективный договор - основа для конструктивного сотрудничества и баланса интересов сторон социального партнёрства на уровне государственного учреждения**

**(об опыте коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»)**

**РАБОТОДАТЕЛЬ!**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР –  
ЭТО ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ  
И УСПЕХА ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ!  
ЗАКЛЮЧИВ ЕГО, ВЫ ПРИОБРЕТЕТЕ  
НАДЕЖНОГО СОЦИАЛЬНОГО  
ПАРТНЕРА В ЛИЦЕ ПРОФКОМА!**

Наличие профсоюзной организации на предприятии способствует созданию бесконфликтной ситуации, так как большинство вопросов социально-трудовых отношений может быть решено путем переговоров, заключения коллективных договоров с работодателем.



Коллективный договор – это трудовая конституция предприятия, регулирующая в нём социально-трудовые отношения. Его наличие - признак стабильной и успешной работы предприятия, а там, где коллективные договоры не заключаются, где упразднена профсоюзная организация, там, как правило, и происходят больше всего нарушений трудового законодательства.

В определенных кругах сложилось достаточно пренебрежительное отношение к коллективным договорам. Такое мнение об этом правовом акте базируется на том, что коллективные договоры, как правило, или не выполняются, или выполняются не в полном объеме. Можно сказать, что отчасти они правы. Очень часто во многих организациях коллективные договоры являются скорее документами, закрепляющими морально-этические обязательства сторон, нежели документами, за исполнение которых они несут ответственность друг перед другом.





Трудовой кодекс Российской Федерации сегодня дает лишь минимальную защиту работникам наемного труда, в нем прописаны самые важные, обязательные всеми к исполнению моменты его взаимоотношений с работодателем. Остальное — через систему социального партнерства, т.е. через механизм коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на уровне предприятий. Таким образом, коллективный договор, по замыслу законодателя, и должен являться тем основным правовым документом локального уровня социального партнерства, в котором предусматриваются дополнительные меры по защите трудовых прав работников, устанавливаются более благоприятные по сравнению с установленными законами гарантии, компенсации, льготы и преимущества в области социально-трудовых отношений.





За свою более двадцатилетнюю деловую историю в ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» были заключены пять коллективных договора. Для учреждения коллективный договор стал основным законом, реализация которого нацелена на достижение оптимального баланса интересов администрации и трудового коллектива в рамках социального партнерства и на предоставление работникам, с учетом финансово-экономических возможностей учреждения, более высокого уровня гарантий, компенсаций и льгот по сравнению с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

В период их действия ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» трижды занимало I место в смотре – конкурсе «Лучший коллективный договор среди государственных предприятий и учреждений строительного комплекса Московской области», дважды становилось лауреатом и занимало II место в Московском областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты трудовых прав работника».





ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ГАУ МО «МОСОБЛГОСЭКСПЕРТИЗА»

117342, г. Москва, ул. Обручева, д. 46, офис 315

тел./факс: 739-99-31, 333-94-19

«23» сентября 2022 г. № 1

Директору ГАУ МО  
«Мособлгосэкспертиза»  
И.Е. Горячеву

На № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## УВЕДОМЛЕНИЕ

### о начале коллективных переговоров

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» в соответствии с частью 3 ст. 37 Трудового кодекса Российской Федерации уведомляет Вас о намерении вступить в коллективные переговоры по заключению нового Коллективного договора (протокол № 11 от 19 сентября 2022 г. прилагается).

В соответствии со статьями 35 и 36. Трудового Кодекса РФ предлагаем Вам в течение семи календарных дней со дня получения настоящего уведомления издать приказ о сроках разработки проекта и заключении нового Коллективного договора, составе образующей Комиссии по ведению коллективных переговоров, сроках, порядке и месте ее работы.

Коллективные переговоры от имени работников ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» уполномочил вести следующих представителей:

- 1) С.Е. Ерёмин - председатель профкома ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» с правом подписания коллективного договора от имени работников ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»;
- 2) О.В. Кузнецова – заместитель председателя профкома ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»;
- 3) Ю.В. Зыбенкина – член профкома ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза».

Представители работников в Комиссии по ведению коллективных переговоров наделены полномочиями на ведение коллективных переговоров и подготовку проектов Коллективного договора и приложений к нему.

Профсоюзный комитет ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» просит Вас освободить указанных членов Комиссии по ведению коллективных переговоров от основной работы в дни заседаний комиссии, а также при необходимости в другие дни или часы для подготовки к заседаниям комиссии и работы с документами с сохранением средней заработной платы и места работы.

Приложение:

1. Проект Коллективного договора – 1 экз.
2. Протокол № 11 заседания профкома ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» от 19 сентября 2022 г.

Председатель профкома



С.Е. Ерёмин

Но коллективный договор, как бы он не был совершенен и обстоятелен, имеет определенные сроки действия, установленные ТК РФ и прописанные в самом договоре.

Инициатором подготовки проекта нового коллективного договора выступает, как и во все прошлые годы, профсоюзный комитет ППО ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза». Во-первых, профком определяет для себя основную цель колдоговорной кампании - добиться в ходе переговорного процесса максимального сохранения уже существующих социальных гарантий для работников, а также включения в коллективный договор новых социальных гарантий, компенсаций, льгот, предоставляемых работодателем работникам учреждения по ходатайству профсоюзного комитета. Во-вторых, подготовленный проект коллективного договора доводится для изучения всем рядовым членам профсоюза. Все поступившие пожелания и предложения всесторонне изучаются и рассматриваются на заседаниях профкома.

При этом, профком старается не вносить в проект коллективного договора те пожелания и предложения работников учреждения, которые по разным объективным причинам останутся невыполненными. Брать заранее невыполнимые обязательства не делает чести ни профсоюзу, ни директору учреждения. Поэтому для профсоюзных лидеров при подготовке к коллективным переговорам было очень важно знать полную информацию о финансово-хозяйственной деятельности учреждения, обо всех планах его перспективного развития.



Процесс подготовки нового коллективного договора дело непростое. Переговоры осуществляются комиссией по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора. Участники коллективных переговоров серьезно и обстоятельно обсуждают каждый пункт, каждое поступившее предложение проекта договора. Хотя, естественно, возникают споры и «особые мнения», допускаются компромиссы по тому или иному вопросу. Но, если представители профкома и уступали в чем-то руководству учреждения, то настаивали и обязательно выигрывали в другом. Мы всегда стремимся найти такой вариант, который устроил бы обе стороны переговорного процесса.

Ведь коллективный договор должен строиться на тщательно выверенном балансе интересов двух сторон. Нарушь баланс интересов, ущеми одну из сторон — и в учреждении появятся серьезные проблемы разного характера. Но выстроенный за многие годы эффективный диалог профсоюза с работодателем позволяет, как правило, снимать все трудности переговорного процесса.





## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного автономного учреждения  
Московской области  
«Московская областная государственная экспертиза»  
на период  
с 01 октября 2022 года  
по 30 сентября 2025 года

Коллективный договор  
зарегистрирован  
Министерством социального  
развития Московской области  
12.10.2022 № 2642/2022КД

Результатом этой общей работы становится согласованный сторонами проект нового коллективного договора. За этими короткими строками стоит огромная работа, которую проводят обе стороны в течение многих месяцев. Подготовленный проект коллективного договора ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» (а это довольно внушительная 60-страничная книжка) предусматривает практически все аспекты социально-экономической деятельности учреждения и взаимоотношений работодателя, работников и профсоюза. Основопологающими в коллективном договоре являются три направления – организация трудового процесса, заработная плата работников и их дополнительная социальная защита. То есть именно те проблемы, решение которых всегда было и остается кровным делом профсоюза, его непосредственной обязанностью.





На общем собрании трудового коллектива, в торжественной обстановке проходит подписание нового коллективного договора. Директором учреждения и председателем профкома представляются работникам основные положения нового Коллективного договора ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза».





# Первичная профсоюзная организация ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»

*За достойную заработную плату и социальные гарантии!*

Профсоюзная организация

Документы Профсоюза

Документы ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»

Разное

Новости

Документы

Награды

Медиа

Открытая трибуна

Конкурсы прогнозов

Ретро-галерея

Search Site

-  [Коллективный договор государственного автономного учреждения Московской области «Московская областная государственная экспертиза» на период с 01 октября 2022 года по 30 сентября 2025 года.](#)
-  [ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 к Коллективному договору государственного автономного учреждения Московской области «Московская областная государственная экспертиза», зарегистрированному Министерством социального развития Московской области 12.10.2022 №2642/2022КД](#)
-  [Положение об аттестации работников государственного автономного учреждения Московской области «Московская областная государственная экспертиза»](#)
-  [Положение об организации работы по охране труда в государственном автономном учреждении Московской области «Московская областная государственная экспертиза»](#)
-  [Положение об обеспечении работников государственного автономного учреждения Московской области «Московская областная государственная экспертиза» специальной одеждой и обувью](#)
-  [Положение о комиссии по трудовым спорам Государственного автономного учреждения Московской области «Московская областная государственная экспертиза»](#)
-  [Положение о комиссии по охране труда Государственного автономного учреждения Московской области «Московская областная государственная экспертиза»](#)



ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза»

17 окт 2022 · Госорганизация

НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАКЛЮЧЕН В ГАУ МО «МОСОБЛГОСЭКСПЕРТИЗА»

7 октября в торжественном обстановке состоялось подписание нового коллективного договора между администрацией учреждения и первичной профсоюзной организацией ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза». Показать ещё



23

12



405

Сначала старые ▾



Александр Полянский ✓

Профсоюзная организация Мособлгосэкспертизы – одна из сильнейших в Профсоюзе строителей Московской области

Полный текст Коллективного договора и его приложений доступен всем работникам на официальном сайте ППО ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза». Информация об итогах выполнения Коллективного договора регулярно публикуется на официальном сайте учреждения и профсоюза, а также в социальных сетях.



Наверное нет необходимости подробно останавливаться на тех социальных гарантиях, компенсациях, льготах и преимуществах, которые зафиксированы в коллективном договоре нашего учреждения. Самое главное, что рядовые члены профсоюза нашего учреждения пользуются ими в полном объеме.

Однако, заключив коллективный договор, необходимо помнить, что жизнь будет постоянно вносить в него коррективы и что профком обязан осуществлять регулярный контроль за выполнением его положений. Нельзя оставлять без внимания невыполнение работодателем того или иного пункта коллективного договора. И в этом нам большую помощь оказывает наш областной комитет профсоюза и лично председатель Игорь Юрьевич Матвейко, являющийся ещё и членом Наблюдательного совета нашего государственного учреждения.





Вместе с тем возникает и отрицательный эффект, так называемое «Социальное иждивенчество» как следствие активной работы профсоюзной организации по повышению уровня заработной платы и социальной защищенности работников учреждения и членов их семей, выражающееся в:

- 1) Демотивации профсоюзного членства
- 2) Конфликте «старых» и «новых» работников (по стажу работы)
- 3) Отсутствию стимулирующей дифференциации в оплате труда
- 4) Уравниловке в распределении и получении льгот и гарантий
- 5) Формальном принципе получения некоторых видов премий и материальной помощи
- 6) Невозможности полноценного заключения индивидуализированных трудовых договоров



Первичная профсоюзная организация ГАУ МО «Мособлгосэкспертиза» и в дальнейшем планирует использовать и совершенствовать механизм коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в учреждении, продолжить процесс формирования системы социального партнерства в учреждении, оказывать положительное влияние на финансово-экономические результаты деятельности учреждения, нацеливать работников учреждения на полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей, стремиться к росту общественного престижа и деловой репутации профсоюза в учреждении, обеспечивать реальную защиту как индивидуальных, так и коллективных интересов членов профсоюза во взаимоотношениях с работодателем.





**ПРОФСОЮЗ — ЭТО РЕАЛЬНАЯ СИЛА,  
СПОСОБНАЯ ВАС ЗАЩИТИТЬ!**

**ВСТУПАЙТЕ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА  
СТРОИТЕЛЕЙ ПОДМОСКОВЬЯ!**



**ЭТО МОЙ ПРОФСОЮЗ,**

**Я ИМ ГОРЖУСЬ!**

**Благодарю за внимание.**