

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## Совместными усилиями улучшать и развивать систему социального партнерства в строительном комплексе России



*26 октября 2005 г. в Большом зале Дворца Труда ФНПР состоялся IV съезд профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации. В состав делегатов съезда от Московской областной организации профсоюза строителей был избран председатель первичной профсоюзной организации ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» С.Е. Ерёмин, который и поделился с редакцией «Информационного вестника» своими впечатлениями о результатах работы IV съезда Профсоюза строителей России.*

Необходимо начать с того, что Московская областная делегация была одной из самых многочисленных на съезде, так как представляла интересы десятков тысяч членов профсоюза строителей Подмосковья. В состав делегации вошли: Аникин В.В. — председатель профкома ОАО «Щуровский цемент», Зиборов А.И. — председатель профкома ОАО «Трест Мособлстрой № 12», Князева О.Б. — председатель профкома ОАО «Воскресенский завод ЖБИ», Салычев Д.Н. — председатель профкома ОАО «Ново-Иерусалимский кирпичный завод», Тушканов В.П. — председатель Мособкома, Чернова В.С. — председатель профкома ЗАО «Ацетиленовый комбинат ЭКСК», Шутова Т.М. — председатель профкома ОАО «Домодедовский завод ЖБИ».

Всего же на съезде интересы более чем 700 тыс. членов Профсоюза строителей России

представляли 237 делегатов из 73 субъектов Российской Федерации. В работе съезда приняли участие председатель ФНПР М.В. Шмаков и руководитель Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству В.А. Аверченко.

С отчетным докладом «О работе Центрального комитета после III съезда Профсоюза и основных направлениях деятельности Профсоюза на период с 2006 по 2010 годы» выступил председатель Профсоюза строителей России Б.А. Сошенко.

В своем докладе Б.А. Сошенко отметил, что за период с 2000 по 2005 годы между Профсоюзом строителей России и Российским Союзом строителей в рамках социального партнерства достигнут ряд позитивных сдвигов в решении вопросов справедливой оплаты труда и других проблем социальной защиты

работников. За отчетный период принято три Отраслевых тарифных соглашения, действия которых распространялись на большинство предприятий, входящих в Российский Союз строителей. С 2004 года в тарифных соглашениях установлена месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения, утвержденного в соответствующем субъекте Российской Федерации. Активная позиция большинства территориальных и первичных организаций Профсоюза позволила увеличить количество территориальных соглашений с 28 до 44, а охват предприятий и организаций строительной отрасли России коллективными договорами достиг 85,7% против 68,0% на начало 2000 г. За прошедшие пять лет среднемесячная заработная плата работника, занятого в строительстве, возросла более чем в три раза и по состоянию на июнь 2005 года составила 9151 рубль. В целом по отрасли наметилась устойчивая тенденция к снижению задолженности по невыплаченной работникам заработной плате.

Вместе с тем, как отметил в своем докладе Б.А. Сошенко, в сложившейся системе социального партнерства есть существенные недостатки, которые препятствуют установлению достойной оплаты труда, обеспечению занятости, созданию здоровых и безопасных условий труда и отдыха членов нашего Профсоюза. По данным Росстата более 62% работников, занятых в строительстве, получают заработную плату, не превышающую 5000 рублей в месяц, а 24 % работников имеют зарплату ниже установленного прожиточного минимума. Отмечен также такой негативный факт, что в ряде коллективных договоров на предприятиях уровень оплаты труда и социальных гарантий устанавливается ниже норм, принятых Отраслевым тарифным соглашением. Носят массовый характер грубые нарушения условий Отраслевого тарифного соглашения о ежеквартальной индексации заработной платы с учетом складывающейся инфляции. До сих пор в сметах затрат на строительную продукцию предусматривается очень низкая заработная плата работников.

Острейшей проблемой в отрасли остается состояние охраны труда. Высок уровень несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом. Строительство продолжает оставаться опасной отраслью, часто работы ведутся при неустраненных рисках, без достаточной квалификации кадров, нередко при отсут-

ствии необходимых инструментов, оборудования, средств индивидуальной защиты и без создания адекватных бытовых, медицинских и санитарно-гигиенических условий.

В заключение отчетного доклада Б.А. Сошенко остановился на основных направлениях деятельности Профсоюза строителей России на период с 2006 по 2010 годы. Выступающий, в частности, отметил, что основной оценкой эффективности деятельности Профсоюза, его выборных органов будут являться результаты решения следующих основных задач.

К 2010 году:

- увеличить среднемесячную заработную плату работников, занятых в строительстве, до 20000-25000 рублей на основе дальнейшего развития производства, увеличении доли оплаты труда в себестоимости строительной продукции;

- неукоснительно обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам в сроки, установленные Отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами;

- снизить производственный травматизм не менее чем в два раза за счет создания безопасных условий труда, полного обеспечения работающих спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, инструментом, оснасткой и оборудованием, бытовыми помещениями, санитарным и медицинским обслуживанием, систематического обучения работников правилам охраны труда и техники безопасности;

- сократить уровень безработицы в строительном комплексе России с 9,1 % в 2004 году до 5,0 % в 2010 году на базе дальнейшего роста капиталовложений, увеличения количества малых и средних предприятий, укрепления системы профессионального образования и повышения квалификации кадров;

- обеспечить за счет средств предприятий оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха каждого члена профсоюза, проработавшего на предприятии не менее 5 лет;

- добиться увеличения численности членов профсоюза не менее чем на 10% за счет повышения роли Профсоюза в защите социально-трудовых прав работников.

Делегаты IV съезда профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации заслушали также отчет Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, внесли изменения и дополнения в Устав Профсоюза. Кроме

этого, в повестке дня IV съезда Профсоюза стоял вопрос об избрании председателя Профсоюза и членов Центрального комитета Профсоюза. Абсолютным большинством голосов делегаты съезда избрали на новый пятилетний срок Б.А. Сошенко председателем профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации. В состав ЦК Профсоюза от Московской областной организации профсоюза были избраны Аникин В.В. – председатель профкома ОАО «Щуровский цемент» и Тушканов В.П. – председатель Мособкома профсоюза.

В своем обращении делегаты IV съезда профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации призвали Российский Союз строителей совместными усилиями улучшать и развивать систему социального партнерства в строительном комплексе России, создавать в нем благоприятные социально-экономические условия, способствующие росту объемов производства и занятости, обеспечению финансово-экономической устойчивости строительных организаций и предприятий, повышению уровня заработной платы работников, созданию безопасных и здоровых условий труда для работающих, снижению случаев производственного травматизма и нарушений трудового законодательства. Пусть нашим общим девизом станут слова: «Работающий в строительстве член профсоюза и его семья не должны быть бедными!»

Анализируя решения состоявшегося IV съезда профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, необходимо отметить, что, во-первых, в них был сделан особый акцент на совершенствование и дальнейшее развитие на всех уровнях отраслевой системы социального партнерства и повышение ее роли в защите социально-экономических прав и интересов работников отрасли. Для первичных профсоюзных организаций принципы социального партнерства реализуются в первую очередь через механизм коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятии или в организации. Первичкам необходимо поставить за правило в ходе коллективных переговоров максимально добиваться от работодателя более высокого уровня

заработной платы, социально-трудовых прав и гарантий по сравнению с установленными законами и отраслевыми тарифными соглашениями. Необходимо добиваться включения в коллективные договоры не только условий по социальной защищенности работающих, но и членов их семей. Заключив коллективный договор, первичная профсоюзная организация обязана осуществлять постоянный контроль за его соблюдением работодателем, ни один локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права, не должен приниматься работодателем без учета мотивированного мнения профсоюза.

Второй вывод. Каждая первичная профсоюзная организация должна стремиться к росту ее общественного престижа и деловой репутации в организации, она должна обеспечивать положительное влияние профсоюза на финансово-экономические результаты деятельности организации, общественную и социально-трудовую жизнь ее коллектива, обеспечивать реальную защиту как индивидуальных, так и коллективных интересов членов профсоюза во взаимоотношениях с работодателем.

И последнее, что хотелось бы отметить из решений съезда, Профсоюз способен добиться решения задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур и их устойчивого финансового положения.

Сказанное выше - это не просто отчет и размышления о прошедшем съезде Профсоюза строителей России, это скорее тезисы программы действий профкома ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» в предстоящих в начале 2006 г. коллективных переговорах по заключению нового Коллективного договора. Первичная профсоюзная организация ГУ МО «Мособлгосэкспертиза» намерена в ходе переговорного процесса, принимая во внимание финансовые возможности Учреждения, добиваться не только сохранения уже существующих социальных гарантий, но и включения в Коллективный договор новых льгот, компенсаций и преимуществ для сотрудников нашего Учреждения.